



# **Herzlich Willkommen!**

**Dies academicus der Uni Bonn und Internationaler Tag  
des Ehrenamtes:**

**Symposium „Junges Ehrenamt in Bonn: Im  
Einsatz für individuelle Teilhabe und  
gesellschaftlichen Zusammenhalt“**

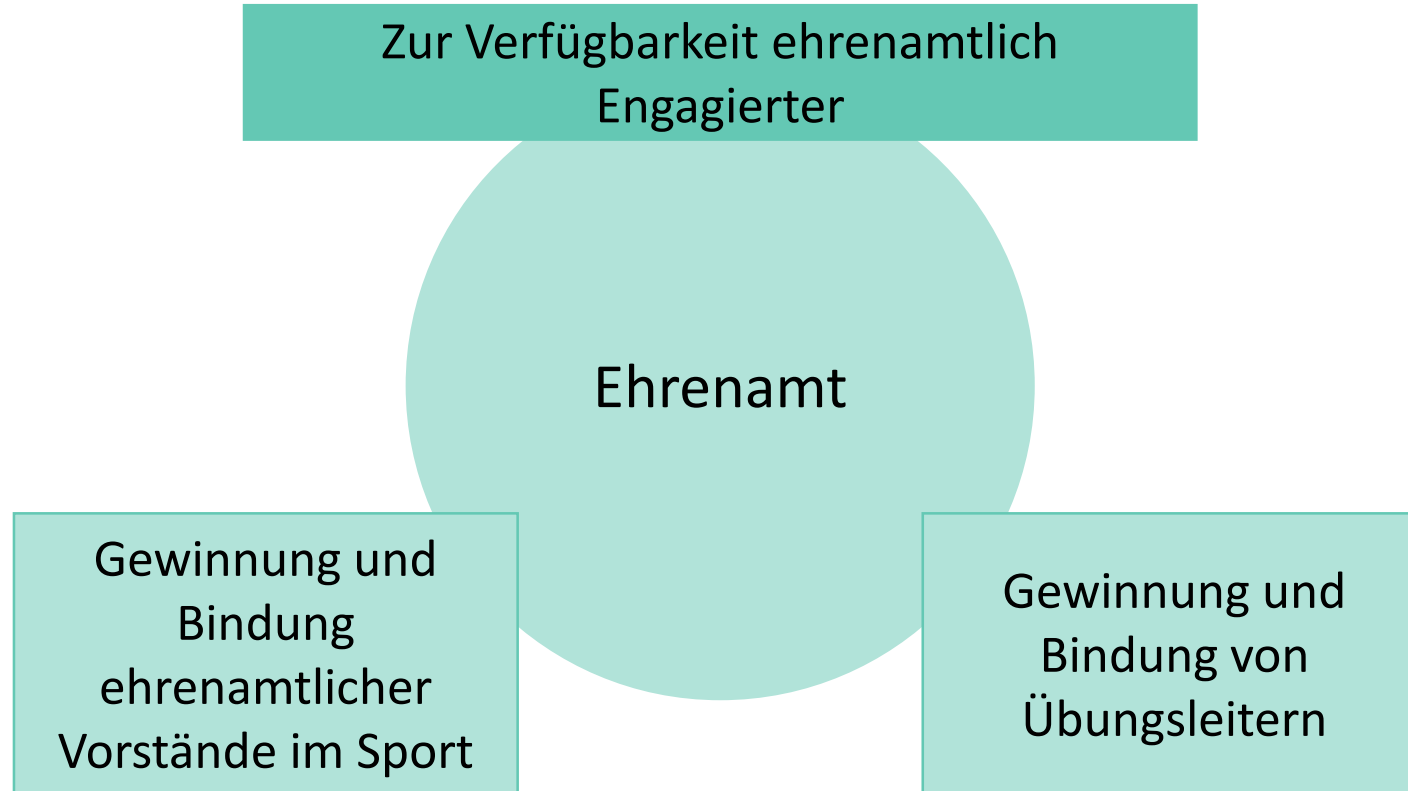


# **Ehrenamt in Deutschland – Ergebnisse des neuen Freiwilligen surveys**

**Bonn, 05.12.2018**



# Fahrplan



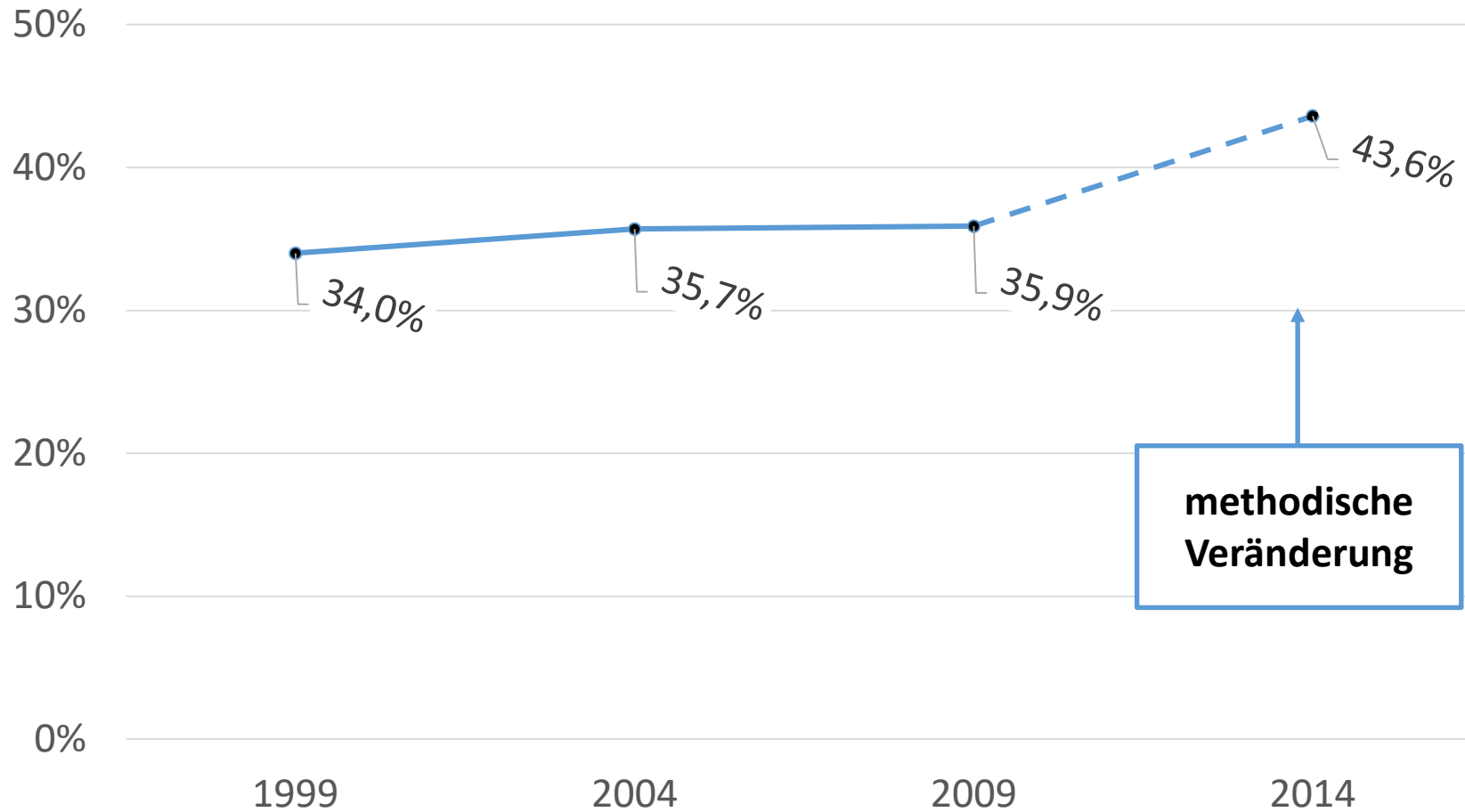
# Datengrundlance: Freiwilligensurvey

- seit 1999 alle fünf Jahre erhoben
- repräsentativ für die Wohnbevölkerung Deutschlands ab 14 Jahren
- für Erhebung 2014 per Festnetz- und Mobiltelefone insgesamt 28.690 Menschen befragt
- Interviewdauer von 30 min.

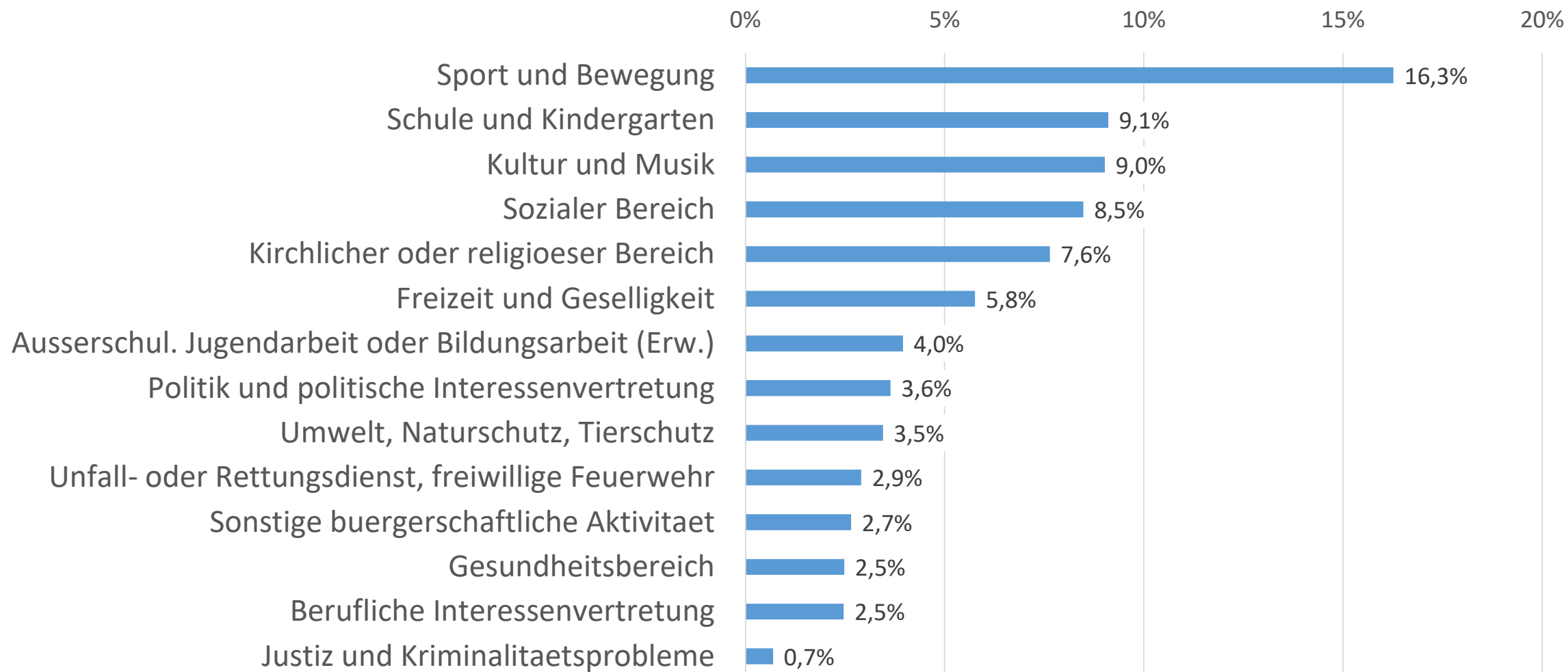
## Diskussionen zur Qualität der Erhebung 2014:

- Veränderung der zentralen Fragestellung: von „*derzeit*“ in „*in den letzten 12 Monaten*“ eine freiwillige Tätigkeit ausüben
  - geringere Clearingraten, erstmals Personen ohne Festnetzanschluss befragt
- ggf. Überschätzung der Ehrenamtsrate

# Relative Anzahl freiwillig Engagierter in Deutschland



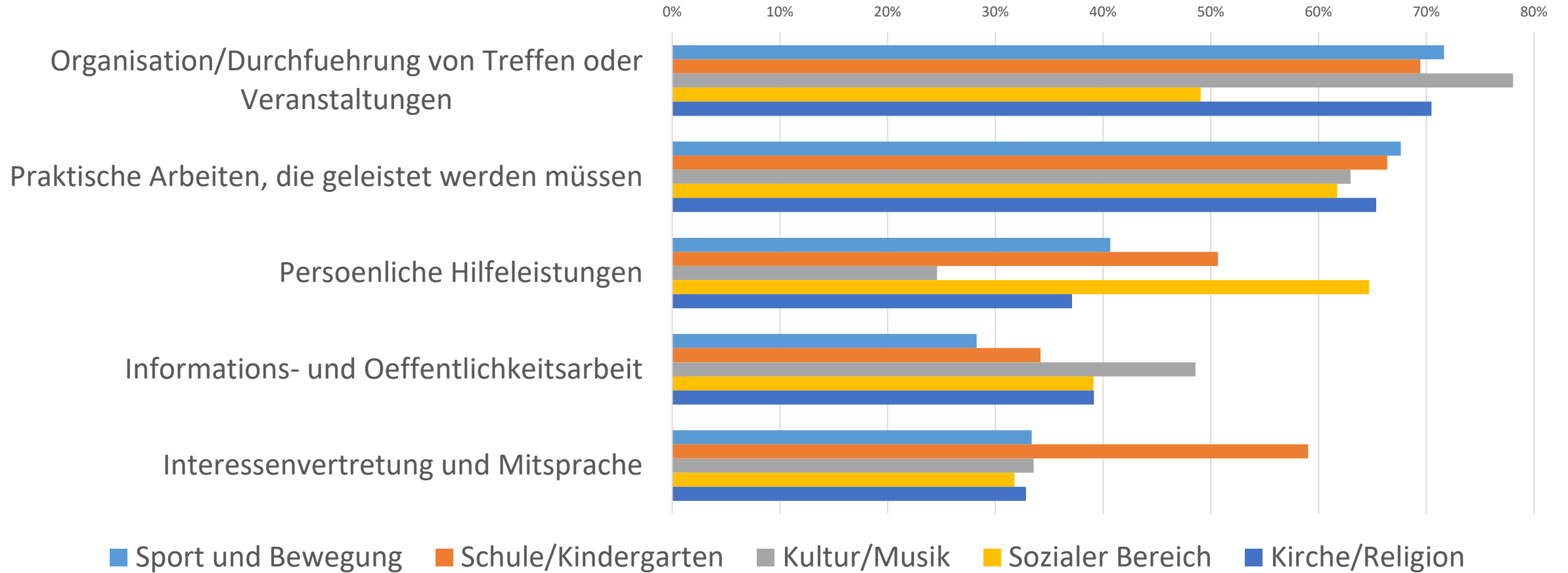
# Bereiche des Engagements (2014)



# Haupttätigkeit während des Engagements (2014)

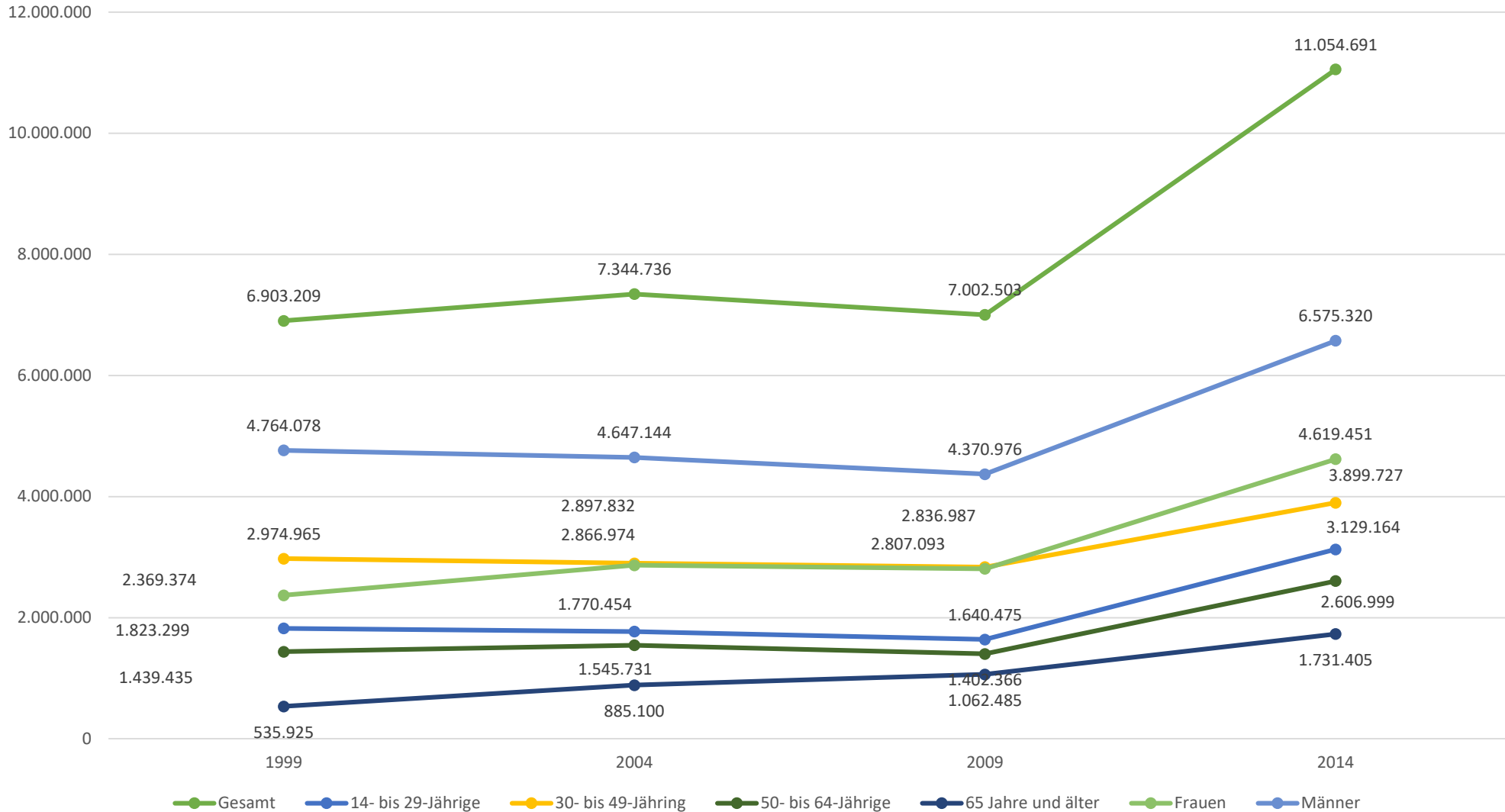


# Haupttätigkeiten in den fünf häufigsten Ehrenamtsbereichen



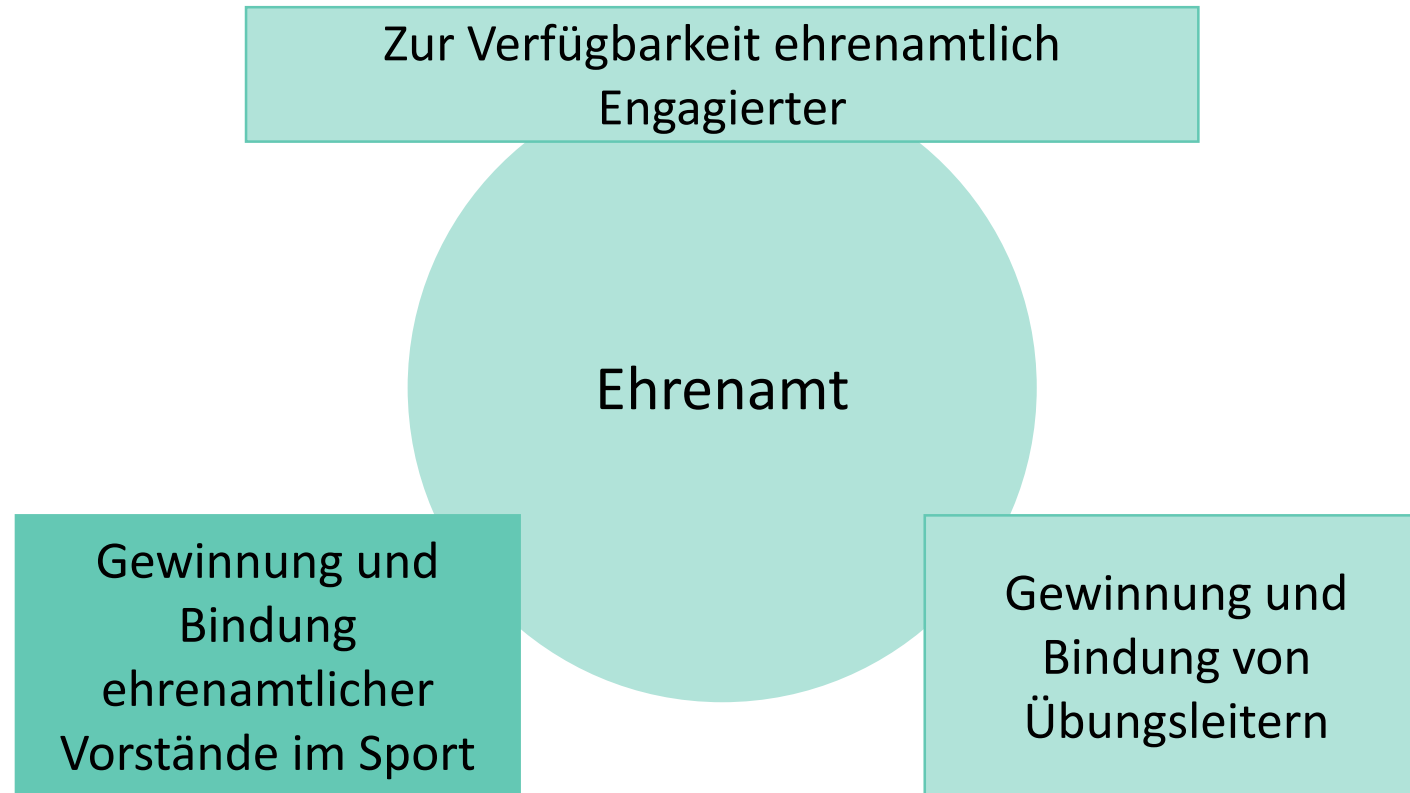


# Ergebnisse: absolute Zahl ehrenamtlich Engagierter im Sport

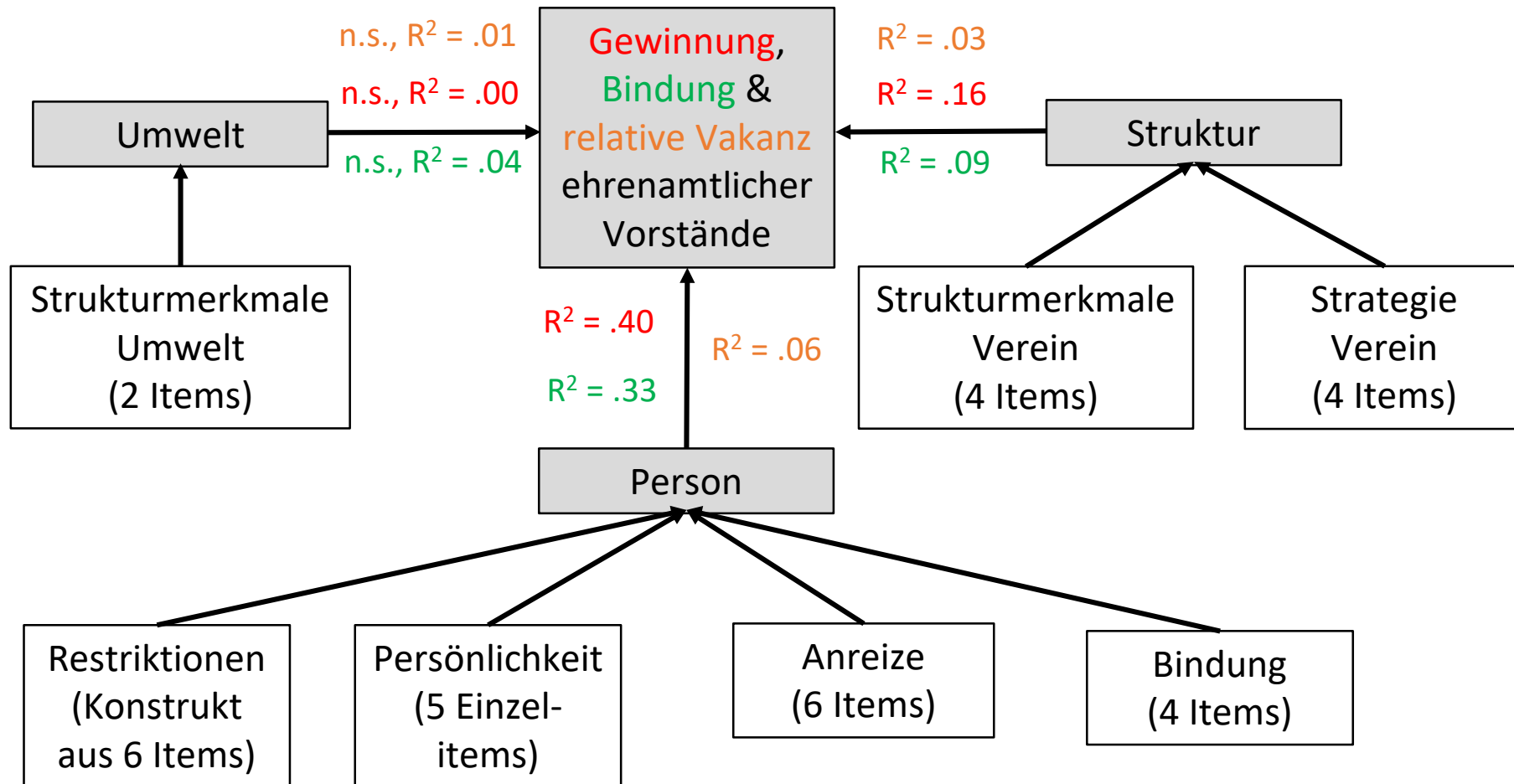




# Fahrplan



# Verfügbarkeit ehrenamtlich Vorstandsmitglieder

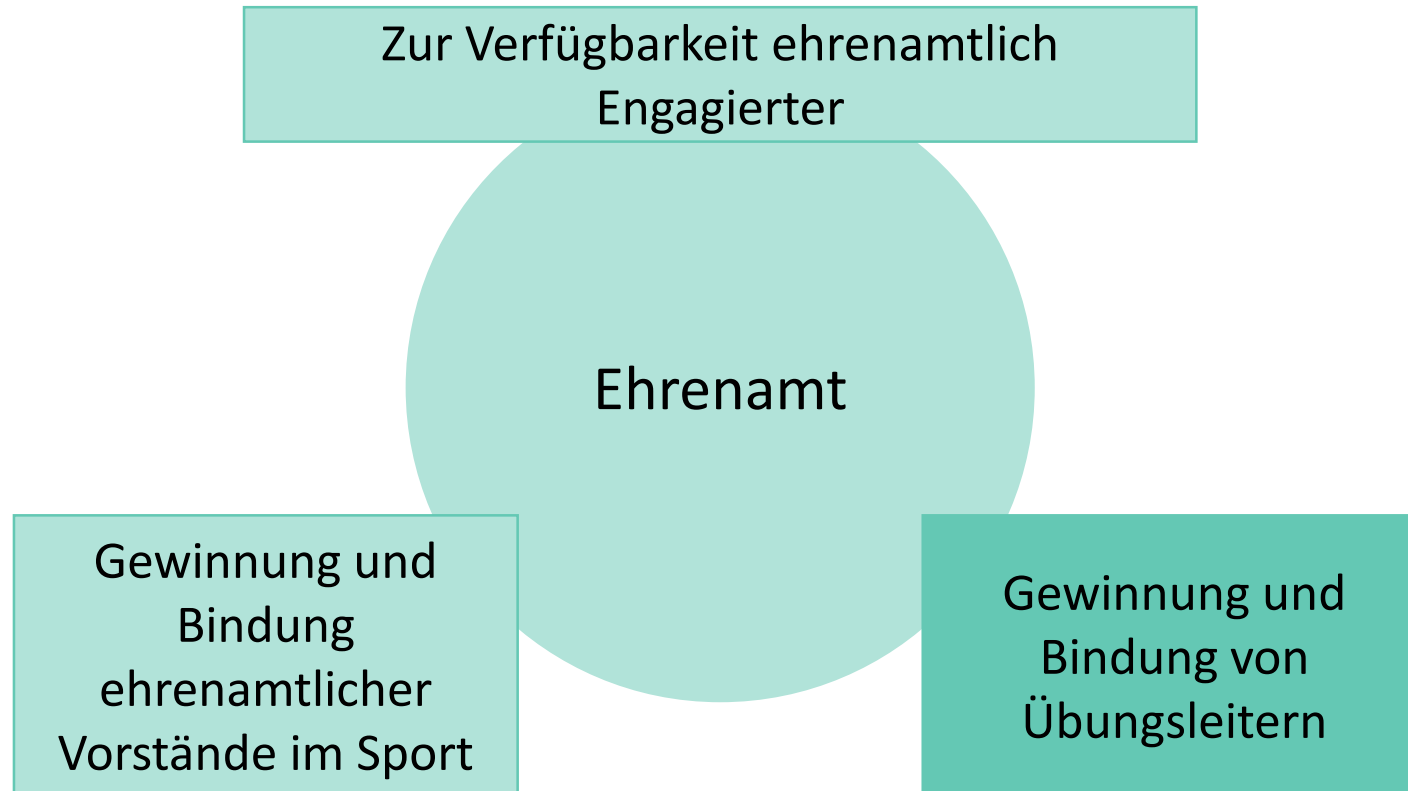


# Verfügbarkeit ehrenamtlich Vorstandsmitglieder

1. Die Variablen bzw. Konstrukte aus dem Bereich „Persönlichkeit“ können gut dazu benutzt werden, die Problemwahrnehmung der Gewinnung und Bindung in Vorstandsämtern vorherzusagen.
  2. Keine der untersuchten Variablen/Konstrukte konnte einen relevanten Beitrag zur Aufklärung der tatsächlichen Vakanz der Vorstandsposten leisten.
  3. Zwischen Vereinen, die das „Problem der Gewinnung und Bindung Ehrenamtlicher für Vorstandsposten“ als existenzbedrohend wahrnehmen und den die es als nicht-existenzbedrohend wahrnehmen lassen sich – wenn überhaupt - nur kleine Effekte finden.
- Entkopplung zwischen artikulierter und tatsächlicher Problemstärke
- Strategische Entkopplung? Verzerrte Wahrnehmung?



# Fahrplan



# Gewinnung und Bindung von ÜL

- Lizenzverlängerung (=Bildungsinvestitionen) erfordern eine höher Motivation als Vorstandsarbeit
- Motivation zu Lizenzierung von Übungsleitern für Sportvereine nur wenig managementfähig
- Übungsleiter mit und ohne Lizenzverlängerung unterscheiden sich nur marginal voneinander: ausbleibende Investitionen könnten in Opportunitäten begründet sein
- Drop out von Übungsleitern ebenfalls nur wenig managementfähig für Sportvereine, da Ursachen stark vom beruflichen Umfeld abhängig



# Vielen Dank für die Aufmerksamkeit!

## Kontakt:

[thieme@rheinahrcampus.de](mailto:thieme@rheinahrcampus.de)

[www.lutzthieme.de](http://www.lutzthieme.de)

**XING**  [www.xing.com/profile/Lutz\\_Thieme3](http://www.xing.com/profile/Lutz_Thieme3)



@LutzThieme



[www.facebook.com/lutz.thieme](http://www.facebook.com/lutz.thieme)