

**1.
Semester**

Modul 01

**Wissenschaftliche Methoden-
Kompetenz**

- Wiss. Arbeitstechniken
- Empirische Sozialforschung
- Methoden der Datenerhebung
- Verfahren der Datenanalyse,...

Modul 02

**Personalorganisation &
HRM-Projektmanagement**

- Personalorganisation
- HR-Business Partner Modell
- HR-Projektlandkarte
- Projektplanung, -steuerung,...

Modul 3

**Personalpolitik &
Personalstrategie**

- Theorieansätze im Personalmanagement
- Personalpolitik
- Personalstrategie,...

**2.
Semester**

Modul 04

**Personalplanung &
Personalcontrolling**

- Grundlagen Personalplanung
- Personalbedarfsplanung, Brutto-/Nettopersonalbedarf
- Personalkennzahlen, ...

Modul 05

**Arbeits- und
Sozialversicherungsrecht**

- Kollektivarbeitsrecht
- Individualarbeitsrecht
- Zusammenarbeit mit Sozial- und Tarifpartnern, ...

Modul 06

**Personalmarketing &
Recruiting**

- Employer Branding
- Personalmarketing
- Instrumente moderner Personalauswahl, ...

**3.
Semester**

Modul 07

Leadership & Motivation

- Personalführung
- Führungsrollen
- Motivation, ...

Modul 08

**Personalentwicklung &
Kompetenzmanagement**

- Strateg. Personalentwicklung
- Kompetenzmodelle
- Operative PE, ...

Modul 09

**Talent- &
Changemanagement**

- Unternehmenskultur
- Talentmanagement
- Changemanagement, ...

**4.
Semester**

Modul 10

People-Management

- Diversity-Konzepte
- Gesundheitsmanagement
- Work-Life-Balance
- Ethik, ...

Modul 11

**Performancemanagement
& Compensation & Benefits**

- Betriebliche Altersversorgung
- Komponenten der Vergütung, Vergütungsstrukturen
- Zielorientierte Vergütung, ...

Modul 12

**Konfliktmanagement,
Systeme & Mediation**

- Konfliktbeilegungsverfahren
- Verstehensvermittlung
- Grundlagen Mediation, ...

**5.
Semester**

Masterthesis

Kolloquium