

STUDIENINHALTE

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT M.A.

1

Semester

Modul 01 Wissenschaftliche Methodenkompetenz

- Wiss. Arbeitstechniken
- Empirische Sozialforschung
- Methoden der Datenerhebung
- Verfahren der Datenanalyse, ...

Modul 02

Personalorganisation & HRM-Projektmanagement

- Personalorganisation
- HR-Business Partner Modell
- HR-Projektlandkarte
- Projektplanung,-steuerung, ...

Modul 03

Personalpolitik & Personalstrategie

- Theorieansätze im Personalmanagement
- Personalpolitik
- Personalstrategie, ...

2

Semester

Modul 04 Personalplanung & Personalcontrolling

- Grundlagen Personalplanung
- Personalbedarfsplanung, Brutto-/Nettopersonalbedarf
- Personalkennzahlen, ...

Modul 05

Arbeits- und Sozialversicherungsrecht

- Kollektivarbeitsrecht
- Individualarbeitsrecht
- Zusammenarbeit mit Sozial- und Tarifpartnern, ...

Modul 06

Personalmarketing & Recruiting

- Employer Branding
- Personalmarketing
- Instrumente moderner Personalauswahl,...

3

Semester

Modul 07 Leadership & Motivation

- Personalführung
- Führungsrollen
- Motivation
- ...

Modul 08

Personalentwicklung & Kompetenzmanagement

- Strategische und operative Personalentwicklung
- Kompetenzmodelle
- ...

Modul 09

Talent- & Changemanagement

- Unternehmenskultur
- Talentmanagement
- Changemanagement
- ...

4

Semester

Modul 10 People-Management

- Diversity-Konzepte
- BEM/Gesundheitsmanagement
- Work-Life-Balance
- Ethik, ...

Modul 11

Performancemanagement, Compensation & Benefits

- Betriebliche Altersversorgung
- Komponenten der Vergütung, Vergütungsstrukturen
- Zielorientierte Vergütung, ...

Modul 12

Konfliktmanagement, Systeme & Mediation

- Konfliktbeilegungsverfahren
- Verstehensvermittlung
- Grundlagen Mediation
- ...

5

Semester

Masterthesis

Kolloquium