

# STUDIENINHALTE

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT M.A.

1

Semester

## Modul 01 Wissenschaftliche Methodenkompetenz

- Wiss. Arbeitstechniken
- Empirische Sozialforschung
- Methoden der Datenerhebung
- Verfahren der Datenanalyse, ...

## Modul 02

### Personalorganisation & HRM-Projektmanagement

- Personalorganisation
- HR-Business Partner Modell
- HR-Projektlandkarte
- Projektplanung,-steuerung, ...

## Modul 03

### Personalpolitik & Personalstrategie

- Theorieansätze im Personalmanagement
- Personalpolitik
- Personalstrategie, ...

2

Semester

## Modul 04 Personalplanung & Personalcontrolling

- Grundlagen Personalplanung
- Personalbedarfsplanung, Brutto-/Nettopersonalbedarf
- Personalkennzahlen, ...

## Modul 05

### Arbeits- und Sozialversicherungsrecht

- Kollektivarbeitsrecht
- Individualarbeitsrecht
- Zusammenarbeit mit Sozial- und Tarifpartnern, ...

## Modul 06

### Personalmarketing & Recruiting

- Employer Branding
- Personalmarketing
- Instrumente moderner Personalauswahl,...

3

Semester

## Modul 07 Leadership & Motivation

- Personalführung
- Führungsrollen
- Motivation
- ...

## Modul 08

### Personalentwicklung & Kompetenzmanagement

- Strategische und operative Personalentwicklung
- Kompetenzmodelle
- ...

## Modul 09

### Talent- & Changemanagement

- Unternehmenskultur
- Talentmanagement
- Changemanagement
- ...

4

Semester

## Modul 10 People-Management

- Diversity-Konzepte
- BEM/Gesundheitsmanagement
- Work-Life-Balance
- Ethik, ...

## Modul 11

### Performancemanagement, Compensation & Benefits

- Betriebliche Altersversorgung
- Komponenten der Vergütung, Vergütungsstrukturen
- Zielorientierte Vergütung, ...

## Modul 12

### Konfliktmanagement, Systeme & Mediation

- Konfliktbeilegungsverfahren
- Verstehensvermittlung
- Grundlagen Mediation
- ...

5

Semester

Masterthesis

Kolloquium