

Fernstudium Human Resource Management Master of Arts



zfh

Zentrum für Fernstudien
im Hochschulverbund



Herausgeber

Berufsbegleitender Master-Studiengang
Human Resource Management
Prof. Dr. Christoph Beck (Studiengangsleiter)
Hochschule Koblenz
Konrad-Zuse-Straße 1, 56075 Koblenz
www.hs-koblenz.de/ma-hrm

Vertrieb:

zfh – Zentrum für Fernstudien im Hochschulverbund
Leiter: Prof. Dr. Ralf Haderlein
Geschäftsführer: Marc Bludau
Konrad-Zuse-Straße 1, 56075 Koblenz
Telefon: +49 261 91538-0
www.zfh.de

Stand: 3. Auflage, September 2020

zfh

Zentrum für Fernstudien
im Hochschulverbund



zfh – Zentrum für Fernstudien im Hochschulverbund ist eine Einrichtung
der Bundesländer Rheinland-Pfalz | Hessen | Saarland

Willkommen im berufsbegleitenden Fernstudium Human Resource Management Master of Arts

Sehr geehrte Damen und Herren,

es dürfte wohl kaum einen Wissenschaftler (w/m/d) oder Praktiker(w/m/d) geben, der nicht den Menschen als wichtigste Ressource im Unternehmen anerkennt und deren Bedeutung für den Unternehmenserfolg hervorhebt. Um erfolgreich zu sein und im Wettbewerb dauerhaft bestehen zu können, ist es essenziell qualifizierte, motivierte und leistungsfähige Mitarbeiter(w/m/d) zu haben. Um solche Mitarbeiter zu rekrutieren, an das Unternehmen zu binden und nachhaltig zu fördern benötigt man ein professionelles Human Resource Management oder kurz gesagt: Professionelle Personalarbeit braucht Personal-Profis!

Das Qualifizierungsangebot ermöglicht einen umfassenden Überblick über die Vielzahl von personalwirtschaftlichen Funktions- und Teilbereichen. Es befähigt die Studierenden zu ganzheitlichen Denk- und Handlungsmustern sowie zu einem tiefgreifenden Verständnis über die Notwendigkeit und das Zusammenwirken zwischen strategischen und operativen Themen sowie einem proaktiven Handeln von HR. Wissenschaftlich fundiert und praxisnah!

Die Absolventen (w/m/d) des Master-Studiengangs Human Resource Management können verantwortungsvolle und leitende Funktionen im Personalmanagement großer und mittelständischer Unternehmen übernehmen – beispielsweise als (stv.) Leiter (w/m/d) Personalmanagement oder als (stv.) Leiter (w/m/d) eines personalwirtschaftlichen Funktionsbereiches (Personalmarketing & Recruiting, Personalentwicklung, Talentmanagement u.s.w.). Die Studierenden beenden ihr berufsbegleitendes Masterstudium in Human Resource Management mit dem akademischen Grad Master of Arts.

Mit dieser Broschüre möchten wir Sie über das berufsbegleitende (Fern-)Studium informieren und wir freuen uns, wenn die Inhalte Ihnen bei Ihrer Entscheidung helfen bzw. Sie ermutigen, sich für unser Studienangebot zu entscheiden.



Prof. Dr. Christoph Beck
Leitung des berufsbegleitenden Master-Studiengangs Human Resource Management

Inhalt

Willkommen im berufsbegleitenden Fernstudium Human Resource Management	3
Das Wichtigste in Kürze	4
Unser Angebot	4
Studienbeginn und Bewerbung	4
Ihr berufsbegleitendes Masterstudium Human Resource Management	5
Karrierechancen	5
Studienablauf	6
Mein Fernstudium	6
Studieninhalte	7
Studiengebühren	8
Fördermöglichkeiten	8
Hinweise zur Eignungsprüfung	8
Die Hochschule	10
Ihre Studienbewerbung/Studienbeginn	11
Kontakt	11



Das Wichtigste in Kürze

- Sie möchten ein vertieftes Verständnis für das Personalmanagement, das weit über die Verwaltung hinaus agiert, erwerben.
- Sie streben danach, im Unternehmen als Fach- oder Führungskraft im Bereich des Human Resource Managements tätig zu werden.
- Sie wollen im Mittelstand oder im Großkonzern ein modernes und ganzheitliches Personalmanagement entwickeln, implementieren und langfristig erhalten.
- Sie suchen einen berufsbegleitenden Studiengang, bei dem Sie mit gezielten E-Learning-Einheiten im Selbststudium das Erlernte der Präsenzveranstaltungen vertiefen können und bei dem die Prüfungen studienbegleitend während des Semesters stattfinden, sodass Sie jeweils ein Modul abschließen können.

Zusätzliche Prüfungstage an der Hochschule Koblenz entfallen in der Regel aufgrund spezieller Konzeption

Eine ganzheitliche Ausbildung im Bereich Human Resource Management

Unser Angebot

Das akkreditierte, berufsbegleitende Masterstudium Human Resource Management M.A. eröffnet Ihnen die Möglichkeit, Ihre Ziele zu verwirklichen. Der Master-Studiengang zeichnet sich durch die ganzheitliche Ausbildung im Bereich Human Resource Management aus. Das Studienkonzept aus strategischen und operativen Themenbereichen vermittelt die Handlungskompetenz zur Wahrnehmung leitender Aufgaben in den HR-Bereichen von Wirtschaftsunternehmen und im öffentlichen Dienst.

Das Studium ist modular aufgebaut und wird als Blended-Learning-Format, d. h. einer Kombination aus Präsenz- und Online-Studium, durchgeführt. Die Studieninhalte des Studienganges sind in der Methodik und Didaktik auf die Bedürfnisse berufstätiger Studierender ausgerichtet. Das Studium ist dadurch weitestgehend individuell planbar und auch parallel zur Berufsausübung möglich. Online-Angebote auf der Lernplattform unterstützen den Prozess und Foren erleichtern die studentische Vernetzung zu den Lerngruppen.

Studienbeginn und Bewerbung

Das Studienprogramm für den Master wird zweimal jährlich angeboten.

Bewerbungszeiträume:

Wintersemester Anfang Mai. bis 15.07.

Sommersemester Anfang November bis 15.01.

Die Bewerbung erfolgt unter

www.zfh.de/anmeldung

Zulassungsvoraussetzung

Für die Aufnahme ist ein erstes abgeschlossenes Hochschulstudium jeglicher Fachrichtung mit einem Bachelor- oder Diplomabschluss und ein Jahr einschlägiger Berufserfahrung notwendig.

Der Prüfungsausschuss kann unter bestimmten Voraussetzungen beruflich qualifizierte Personen ohne ersten Hochschulabschluss nach Bestehen einer Eignungsprüfung zulassen.

Ihr berufsbegleitendes Masterstudium Human Resource Management

Die Arbeitswelt wird zunehmend spezialisierter, internationaler und interkultureller. Die demographische Entwicklung, die Digitalisierung und die zunehmende Komplexität unterschiedlicher Aufgaben beeinflussen in jedem Unternehmen das Human Resource Management.

Im Rahmen dieses berufsbegleitenden Masterstudiums werden den Studierenden die erforderlichen wissenschaftlichen, fachlichen, methodischen und sozialen Kenntnisse, Fähigkeiten und Kompetenzen so vermittelt, dass sie zu eigenständiger Arbeit, zur Anwendung wissenschaftlicher Erkenntnisse und Methoden in der beruflichen Praxis und zur kritischen Einordnung der wissenschaftlichen Erkenntnisse befähigt werden. Sie beschäftigen sich im Studium mit dem strategischen Personalmanagement, der Mitarbeiterführung und -motivation ebenso wie mit den Themen Personalmarketing und -entwicklung. Recruiting, Personalcontrolling, Leadership und Konfliktmanagement runden das Studienangebot ab. Durch Aufgaben und Fallstudien, insbesondere in den E-Learning-Phasen, erhalten die Studierenden die Möglichkeit des Theorie-Praxistransfers. Dabei werden bestehende Instrumente, Methoden, Tools und Vorgehensweisen der Praxis reflektiert und mit den Kenntnissen aus der Theorie auf Optimierungspotenzial hin überprüft.

Mit dem international anerkannten Abschluss Master of Arts (M.A.) stehen den Absolventen (w/m/d) die Möglichkeiten offen, in Unternehmen die Verantwortung für personalwirtschaftliche Aufgaben auf den mittleren und oberen Führungsebenen zu übernehmen.

Zielgruppen

Das berufsbegleitende Studium richtet sich an

- Young Professionals mit einem qualifizierten oder einem allgemeinen/ fachfremden Erststudium, die sich für den Bereich Human Resources qualifizieren bzw. professionalisieren möchten und über eine einschlägige Berufserfahrung im Human Resource Management verfügen,
- Personalverantwortliche im Mittelstand oder Großkonzern, die bisher in einer Spezialisten-Funktion eingesetzt sind und ihre Fähigkeiten weiter ausbauen möchten und
- Mitarbeiter/innen mit einer kaufmännischen Ausbildung und entsprechender einschlägiger Berufserfahrung, die in Personalabteilungen tätig sind.

Studienabschluss

Master of Arts

Das Masterstudium umfasst mit einer Regelstudienzeit von fünf Semestern einen Workload von 90 ECTS-Punkten. Nach erfolgreichem Abschluss wird der international anerkannte akademische Grad Master of Arts (M.A.) verliehen.

Der von der AQAS e. V. 2017 akkreditierte Studiengang eröffnet den Absolventinnen und Absolventen den Zugang zum höheren Dienst und beinhaltet das Recht zur Promotion, entsprechend der Promotionsordnung der jeweiligen Universität.

Durch den Abschluss: Zugang zum höheren Dienst und das Recht zur Promotion

Karrierechancen

Das Studienangebot ist speziell auf die Entwicklung von qualifizierten, ganzheitlich agierenden Fach- und Führungskräften des Human Resource Prozesses für die mittleren und oberen Führungsebenen ausgerichtet. Weiterhin wird die Fähigkeit zum vernetzten Denken gefördert und die Strategien, die das Zusammenspiel von Mensch, Organisation und Umwelt ganzheitlich ins Blickfeld nehmen, werden gelehrt. Durch diese Kompetenzen sind die Absolventinnen und Absolventen bestens auf qualifizierte Tätigkeiten im Bereich Personalverantwortung – in Industrie, Wirtschaft und Handel sowie im öffentlichen Sektor – vorbereitet. Konkret sind es beispielsweise die Berufs- und Tätigkeitsbilder eines Leiters Personal (w/m/d), stv. Leiters Personal (w/m/d), stellv. Leiters (w/m/d) und Leiters (w/m/d) personalwirtschaftlicher Funktionsbereiche (Personalmarketing, Personalpolitik und Grundsatz, Personalentwicklung, Compensation & Benefits etc.), die eine ganzheitliche und übergeordnete Leitungs- und Führungsaufgabe in den jeweiligen Unternehmen anstreben.

Studienablauf

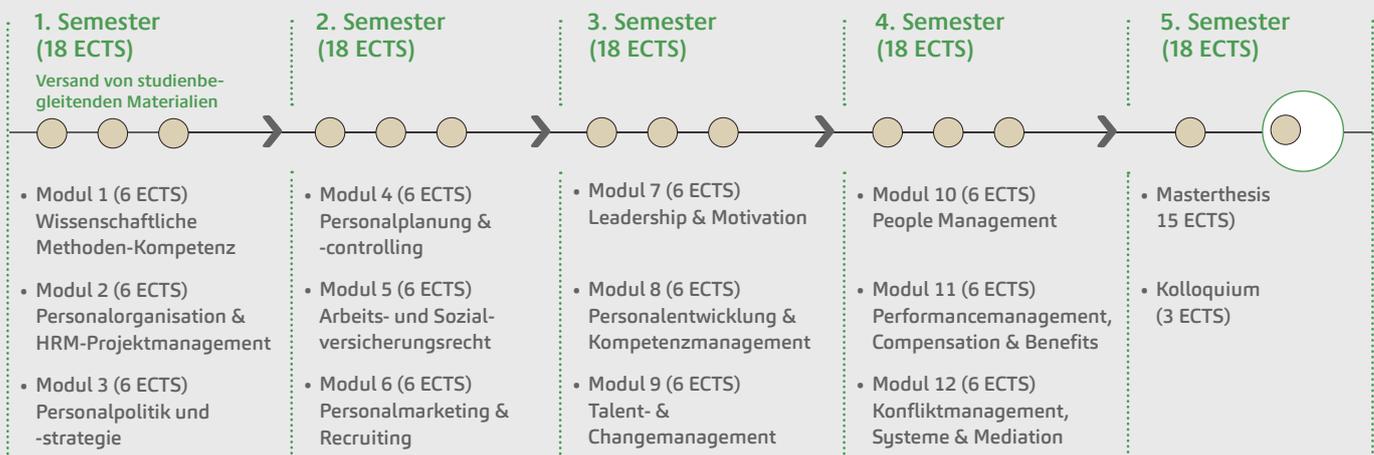
Das Studium ist berufsbegleitend konzipiert, modular aufgebaut und folgt dem Ansatz des Blended Learning, bei dem sich Selbststudium, digitale Lernkomponenten und Präsenztage abwechseln. Je Semester finden ca. sechs bis acht Präsenztage an Wochenenden (freitags und samstags) an der Hochschule Koblenz statt.

Die ersten vier Fachsemester bestehen jeweils aus drei Modulen. Jedes Modul wiederum besteht aus zwei Präsenztagen und drei E-Learning-Wochen. Ergänzend dazu führen die Studierenden das Selbststudium durch.

Das erste Modul wird direkt zu Beginn eines Semesters gelesen, das jeweils folgende Modul in der Regel sechs Wochen später. Der thematische Fokus bei den Modulen überwiegt, sodass je Präsenzblock ein Modul gelesen wird, welches in den anschließenden drei E-Learning-Wochen so-

wie im Rahmen des Selbststudiums thematisch bearbeitet, vertieft, wiederholt und mit der Prüfungsleistung abgeschlossen wird. Die Prüfungsleistungen sollen in dem darauffolgenden Präsenzblock immer vor Beginn der Vorlesung abgelegt werden. Das dritte Modul im Semester schließt mit einer Hausarbeit oder mündlichen Prüfung ab. Durch dieses Konzept entstehen keine zusätzlichen Prüfungstage.

Im Rahmen der Online-Lernwochen werden die Studierenden über die internetbasierten Lern- und Betreuungsplattformen der Hochschule (z.B. OLAT) fachlich begleitet und unterstützt. Diese ermöglichen den jederzeitigen Zugriff auf die begleitenden Lehrveranstaltungsmaterialien. Zur Unterstützung der Lernphasen (inklusive des Selbststudiums) werden Aufgaben, Fallstudien, Fälle, Praxisbeispiele oder Diskurse zur Vertiefung sowie zur individuellen Vor- und Nachbereitung angeboten.



Mein Fernstudium

Erfahrungen von Studierenden und Alumni

Der Master-Studiengang „Human Resource Management“ ist ein praxisorientierter Studiengang, der auch der heutigen Wirtschaftslage entspricht. Das wird auch mit Dozierenden aus der Praxis untermalt, die uns aktuelle Gegebenheiten näher bringen und uns sehr spannende Einblicke in die Praxis gewähren. Mich persönlich hat der Master sehr weitergebracht. Ich konnte als Quereinsteigerin eine sehr gute Basis an personalwirtschaftlichem Grundwissen erlangen und dieses Wissen auch vertiefen. Dieses kann ich nun täglich in der Praxis anwenden.

Auch wichtig war mir natürlich: Was sind die Studieninhalte, wie passen sie zusammen mit dem, was ich in der täglichen Arbeit mache? Der Aufbau ist sinnvoll und strukturiert, er unterstützt mich perfekt beim Aufbau eines zentralen Personalmanagements innerhalb unserer Gruppe. Ein weiterer wichtiger Entscheidungsfaktor war für mich, dass der Studiengang so flexibel genug ist, sodass sich neben der Weiterbildung auch Beruf und Familie wunderbar vereinbaren lassen. Was mich auch sehr motiviert hat, sind die Kontakte, die ich in meinem Studiengang knüpfen konnte. Wir haben jetzt ein gutes Netzwerk aus Personalfachleuten aus unterschiedlichsten Branchen und Hierarchieebenen aufbauen können und so auch die Möglichkeit uns zu bestimmten Themen auszutauschen.

Meine Erwartungen wurden bisher absolut erfüllt, dass es ein praxisorientierter Studiengang ist, welcher mir Wissen vermittelt, das ich im Berufsalltag anwenden kann, ist absolut so eingetroffen. (Suzana Jasarevic, Dornbach)



Studieninhalte

In den ersten vier Semestern vermittelt das Studium fundierte, praxisbezogene Kenntnisse in den Bereichen des Human Resource Managements. Das fünfte Semester ist für die Erstellung der Masterthesis vorgesehen.

1. Semester:

Modul 1 (6 ECTS)

Wissenschaftliche Methoden-Kompetenz

- Wissenschaftliche Arbeitstechniken
- Empirische Sozialforschung
- Methoden der Datenerhebung
- Verfahren der Datenanalyse, ...

Modul 2 (6 ECTS)

Personalorganisation & HRM-Projektmanagement

- Personalorganisationen/-modelle
- Methoden und Techniken des Projektmanagements inkl. deren Anwendung auf HR-Projekte, ...

Modul 3 (6 ECTS)

Personalpolitik und -strategie

- Theorieansätze im Personalmanagement
- Verknüpfung Personalarbeit und Unternehmenstrategie, ...

2. Semester:

Modul 4 (6 ECTS)

Personalplanung & -controlling

- Prozesse der Personalplanung sowie rechtliche Grundlagen
- Personalbedarfsplanung, Brutto-/Nettopersonalbedarf
- Personalkennzahlen ...

Modul 5 (6 ECTS)

Arbeits- und Sozialversicherungsrecht

- Anwendungsbereich Arbeitsrecht
- Kollektiv- /Individualarbeitsrecht
- Zusammenarbeit mit Sozial- und Tarifpartnern, ...

Modul 6 (6 ECTS)

Personalmarketing & Recruiting

- Gesamtkonzept des Employer Brandings
- Aufbau einer Arbeitgebermarke
- Moderne Instrumente des Personalmarketings und Recruitings, ...

3. Semester:

Modul 7 (6 ECTS)

Leadership & Motivation

- Motivations- und Führungstheorien
- Führungsstile und -instrumente
- Inhalts- und Prozesstheorien der Motivation, ...

Modul 8 (6 ECTS)

Personalentwicklung & Kompetenzmanagement

- Strategische und operative Personalentwicklung
- Kompetenzen und Kompetenz-Modelle, ...

Modul 9 (6 ECTS)

Talent- & Changemanagement

- Strategien und Ziele des Talentmanagements
- Talentmanagement-Prozess
- Change-Prozesse erfolgreich begleiten, ...

4. Semester:

Modul 10 (6 ECTS)

People Management

- Diversity-Konzepte, Praxisbeispiele und rechtliche Grundlagen
- Gesundheitsmanagement/BGM
- Work-Life-Balance
- People-Management, ...

Modul 11 (6 ECTS)

Performancemanagement, Compensation & Benefits

- Betriebliche Altersversorgung
- Komponenten der Vergütung
- Implementierung eines Performancemanagement-Prozesses, ...

Modul 12 (6 ECTS)

Konfliktmanagement, Systeme & Mediation

- Konfliktbelegungsverfahren
- Wahrnehmung und Bedeutung der Verstehensvermittlung
- Grundlagen der Mediation, ...

5. Semester:

Masterthesis (15 ECTS)

- Selbständiges Erarbeiten einer Forschungsfrage/eines Problems aus dem Bereich des Human Resource Managements nach wissenschaftlichen Methoden
- Wissenschafts-Praxis-Transfer
- Erkenntnisse als Handlungsempfehlungen einsetzen, ...

Kolloquium (3 ECTS)

- Fragen und Diskussion über Vorgehensweise, Methode, Zusammenhänge, Ursachen und Wirkung und der gewählten Handlungsempfehlungen/Lösungsansätze, ...

Studiengebühren

Für den weiterbildenden Master-Studiengang fallen Gebühren in Höhe von 2.750 € je Semester an. Hinzu kommt der Sozialbeitrag der Hochschule Koblenz, in Höhe von aktuell 105 € je Semester sowie einmalig 15 € für den Studierendenausweis.

In den Studiengebühren sind enthalten:

- Studienunterlagen und andere Lehrmaterialien
- Teilnahme an allen Präsenzveranstaltungen
- Teilnahme an allen studienbegleitenden Prüfungen
- Nutzung des Online-Angebots
- Betreuung im Rahmen des E-Learning-Angebotes

Masterstudium
ist auch ohne
Erststudium
möglich

Fördermöglichkeiten

Steuerliche Absetzbarkeit

Aufwendungen, die Ihnen für Ihre berufliche Fort- bzw. Weiterbildung entstehen, können Sie steuerlich geltend machen. Bei individuellen Fragen zur Absetzbarkeit vom steuerlichen Einkommen als Werbungskosten oder Sonderausgaben wenden Sie sich bitte an Ihre/n Steuerberater/in oder Ihr Finanzamt.

Bildungsfreistellung

Als Arbeitnehmer/in haben Sie unter bestimmten Voraussetzungen die Möglichkeit, von Ihrem Arbeitgeber bezahlten Urlaub für die Präsenzphasen an der Hochschule nach den länderspezifischen Bildungsfreistellungsgesetzen zu erhalten.

Weitere Informationen

Auf der Webseite des zfh – Zentrum für Fernstudien im Hochschulverbund finden Sie weitere Angaben zur Förderung von Weiterbildungsmaßnahmen durch den Bund und die Länder sowie zu Studienkrediten:

www.zfh.de/foerderung

Haben Sie Fragen zu Ihrem Fernstudium? Das zfh-Team berät Sie gerne: +49 261 91538-0

Hinweise zur Eignungsprüfung

Ziel der Eignungsprüfung ist die Feststellung der Gleichwertigkeit der beruflichen Qualifikationen mit einem Hochschulstudium. Im Folgenden erhalten Sie Hinweise zum Ablauf und Inhalt der Eignungsprüfung für Beruflich Qualifizierte, die Sie bitte beachten sollen.

Voraussetzungen für die Zulassung zur Eignungsprüfung

Gemäß § 35 Absatz 1 HochSchG i. V. mit § 65 Absatz 1 und Absatz 2 können sich folgende Personen, die nicht über ein abgeschlossenes Hochschulstudium verfügen (Beruflich Qualifizierte), für eine Eignungsprüfung bewerben:

- Personen mit Hochschul- oder Fachhochschulreife und einer sich daran anschließenden mindestens dreijährigen einschlägigen Berufstätigkeit.
- Personen, die eine berufliche Ausbildung mit qualifiziertem Ergebnis gemäß § 3 in Verbindung mit §§ 1, 2 der Landesverordnung über die unmittelbare Hochschulzugangsberechtigung beruflich qualifizierter Personen vom 9. Dezember 2010 abgeschlossen haben und eine sich daran anschließende mindestens dreijährige einschlägige Berufstätigkeit nachweisen.
- Personen, die eine Meisterprüfung oder vergleichbare Prüfungen, z. B. Fachwirt/in oder Fachkaufmann/-frau, abgeschlossen haben und eine sich daran anschließende mindestens dreijährige einschlägige Berufstätigkeit nachweisen.

Der Nachweis ist in geeigneter Form durch entsprechende Urkunden, Zeugnisse, Arbeitsverträge, Sozialversicherungsnachweise und ähnliches zu erbringen.

Diese formalen Voraussetzungen und das Bestehen einer zuvor an der Hochschule Koblenz abgelegten Eignungsprüfung qualifizieren beruflich qualifizierte Bewerber/innen zur Aufnahme dieses Masterstudiums.

Bewerbungsfristen

Die Zulassung zur Eignungsprüfung setzt eine schriftliche Anmeldung voraus. Der Antrag auf Zulassung zur Eignungsprüfung muss spätestens am 15. Dezember (für einen Start im Sommersemester) bzw. am 15. Juni (für einen Start im Wintersemester) bei dem zfh eingegangen sein.



Aus organisatorischen Gründen können zu spät eingegangene und unvollständige Bewerbungen leider nicht berücksichtigt werden.

Durchführung der Eignungsprüfung

Die Eignungsprüfung für Beruflich Qualifizierte wird einmal pro Semester an der Hochschule Koblenz angeboten.

Die Eignungsprüfung besteht aus insgesamt vier Teilen (siehe Abbildung). Bei Erreichen von mindestens 25 Punkten aus den Teilen eins bis zwei erhalten die Bewerber/innen ein Thema zur Erstellung eines wissenschaftlichen Abstracts und damit die Einladung zu den Teilen drei und vier der Eignungsprüfung.

Auch in den Teilen drei und vier sind mindestens 25 Punkte zu erzielen. Die Eignungsprüfung ist bestanden wenn mindestens 50 von 100 möglichen Punkten erreicht wurden.

Hinweise zum wissenschaftlichen Abstract

Nach dem Bewerbungseingang werden Ihre Unterlagen sorgfältig geprüft. Beim Erreichen von mindestens 25 Punkten aus beiden Teilen erhalten Sie ein Thema zur Erstellung eines wissenschaftlichen Abstracts zu einem aktuellen personalwirtschaftlichen Thema.

Als Ergebnis ist ein vierseitiges wissenschaftliches Abstract (vier DIN A4-Seiten, Arial 12pt, 1,5 Zeilenabstand) abzugeben. Der letzte Teil der Eignungsprüfung besteht aus einer ca. 15-minütigen Präsentation des wissenschaftlichen Abstracts (eingeschlossen sind Fragestellungen zu allgemeinen personalwirtschaftlichen Themen, ca. 15 Minuten). Das

wissenschaftliche Abstract sowie die Präsentation werden sowohl in Print- als auch in digitaler Form (als Word-Dokument und als PowerPoint) zum genannten Stichtag eingereicht. Die Präsentation findet am Tag der Eignungsprüfung statt.





Die Hochschule



Mehr Infos im Netz:
www.hs-koblenz.de
www.zfh.de

Die Hochschule Koblenz

verfügt über drei Standorte - RheinMoselCampus Koblenz, RheinAhrCampus Remagen und WesterWaldCampus Höhr-Grenzhausen. An sechs Fachbereichen können Studieninteressierte zwischen mehr als 70 Studiengängen wählen. Angeboten werden Bachelor- und Masterabschlüsse, als Vollzeitstudium, duales Studium oder Fernstudium – von Grundlagenstudiengängen bis hin zu spezialisierten Studiengängen verfügt die Hochschule über ein auf die Bedarfe des Arbeitsmarkts abgestimmtes attraktives Angebot.

Eine hervorragende Ausstattung, moderne Labore und die große Praxisnähe machen ein Studium an der Hochschule Koblenz besonders attraktiv. In zwei großen Forschungsschwerpunkten forschen die Standorte und Fachbereiche interdisziplinär. Die Hochschule wirkt unmittelbar in die Region hinein und arbeitet mit Unternehmen und Institutionen eng zusammen. Momentan studieren annähernd 9.000 junge Frauen und Männer an der Hochschule Koblenz.

Die Hochschule Koblenz unterstützt seit vielen Jahren motivierte und engagierte Berufstätige und Studieninteressierte in ihrer Karriereplanung. Ihre berufsbegleitenden und praxisorientierten Studiengänge eröffnen neue berufliche Perspektiven und bereiten die Teilnehmerinnen und Teilnehmer darauf vor, anspruchsvolle Aufgaben zu übernehmen oder sich für Stellen mit Führungsverantwortung zu qualifizieren.

Die Hochschule Koblenz führt diesen Studiengang mit Präsenzanteilen in Kooperation mit dem zfh – Zentrum für Fernstudien im Hochschulverbund durch.

Das zfh – Zentrum für Fernstudien im Hochschulverbund

ist eine zentrale wissenschaftliche Einrichtung des Landes Rheinland-Pfalz mit Sitz in Koblenz. Auf der Grundlage eines Staatsvertrages der Bundesländer Rheinland-Pfalz, Hessen und Saarland kooperiert es seit 1998 mit den 15 Hochschulen der drei Länder und bildet mit ihnen gemeinsam den zfh-Verbund. Darüber hinaus kooperiert das zfh mit weiteren Hochschulen aus Bayern, Berlin, Brandenburg, Nordrhein-Westfalen und Schleswig-Holstein.

Das erfahrene Team des zfh fördert und unterstützt die Hochschulen bei der Entwicklung und Durchführung ihrer Fernstudiengänge. Mit einem Repertoire von über 90 berufsbegleitenden Fernstudienangeboten in wirtschaftswirtschaftlichen, technisch & naturwissenschaftlichen und sozialwissenschaftlichen Fachrichtungen ist der zfh-Verbund bundesweit größter Anbieter von Fernstudiengängen an staatlichen Hochschulen mit akkreditiertem Abschluss.

Alle Fernstudiengänge im zfh-Hochschulverbund mit dem akademischen Ziel des Bachelor- oder Masterabschlusses sind von den Akkreditierungsagenturen ACQUIN, AHPGS, ASIIN, AQAS, FIBAA bzw. ZEvA zertifiziert und somit international anerkannt. Neben den Bachelor- und Master-Studiengängen besteht auch ein umfangreiches Angebot an Weiterbildungsmodulen mit Hochschulzertifikat. Derzeit sind nahezu 6.400 Fernstudierende an den Hochschulen des zfh-Verbunds eingeschrieben.

Ihre Studien- bewerbung

Zulassungsvoraussetzungen

Mit Erststudium

Bewerber/innen mit Erststudium erfüllen die Zulassungsvoraussetzungen, wenn sie über

- ein erstes mit Erfolg abgeschlossenes Studium an einer Fachhochschule, Universität oder einer vergleichbaren Einrichtung mit einer Abschlussnote von 3,3 oder besser und
- eine mindestens einjährige, einschlägige Berufserfahrung nach dem ersten Hochschulabschluss verfügen.

Ohne Erststudium

Das rheinland-pfälzische Modell ermöglicht es Bewerberinnen und Bewerbern auch ohne ersten Hochschulabschluss (= Beruflich Qualifizierte) ein Masterstudium aufzunehmen. Dazu müssen die folgenden formalen Voraussetzungen erfüllt sein:

- Hochschul- oder Fachhochschulreife sowie eine sich daran anschließende mindestens dreijährige einschlägige Berufstätigkeit oder
- berufliche Ausbildung mit qualifiziertem Ergebnis (Gesamtnote 2,5 oder besser) und danach eine mindestens zweijährige berufliche oder vergleichbare Tätigkeit sowie eine mindestens dreijährige einschlägige Berufstätigkeit oder
- Meisterprüfung oder vergleichbare Prüfung und eine sich daran anschließende mindestens dreijährige einschlägige Berufstätigkeit.

Diese formalen Voraussetzungen und das Bestehen einer zuvor an der Hochschule Koblenz abgelegten Eignungsprüfung qualifizieren beruflich qualifizierte Bewerber/innen zur Aufnahme dieses Masterstudiums.

Studienbeginn

Wintersemester: Start in der Regel Oktober

Bewerbung: Anfang Mai – 15.07.

Sommersemester: Start in der Regel März

Bewerbung: Anfang November – 15.01.

Die Bewerbung erfolgt online über die Webseite des zfh: www.zfh.de/anmeldung

Beratung zur Zulassung und Anmeldung

Tel. +49 261 91538-0

zulassung@zfh.de



Kontakt

Die Hochschule Koblenz und das zfh – Zentrum für Fernstudien im Hochschulverband bieten individuelle Studienberatungen zum Fernstudium Human Resource Management an.

Hochschule Koblenz Studiengangskordinatorin

Frau Caroline Pfeifer
Konrad-Zuse-Straße 1
56075 Koblenz
Tel. +49 261 9528-193
pfeifer@hs-koblenz.de
www.hs-koblenz.de/ma-hrm

zfh – Zentrum für Fernstudien im Hochschulverband

Allgemeine Studienberatung
Konrad-Zuse-Straße 1
56075 Koblenz
Tel. +49 261 91538-0
beratung@zfh.de
www.zfh.de

Beratung zur Zulassung und Anmeldung

Tel. +49 261 91538-0 / zulassung@zfh.de



Zentrum für Fernstudien
im Hochschulverbund

Eine Einrichtung der Bundesländer
Rheinland-Pfalz | Hessen | Saarland

