

Wir gestalten die HR-Arbeit der Zukunft – Mit Herz und Hirn

- Mit 280 Mitarbeitern, 40 Mio. Umsatz, 8 Standorten, 2000 Kunden, 100%ige Tochter der Atruvia AG, auf dem Weg zum ganzheitlichen HR Service Provider
- HR IT-Systeme und umfassende HR IT-Services, die eine moderne Personalarbeit auf allen Ebenen ermöglichen
- Wir gestalten die Zukunft unserer Kunden in puncto Digitalisierung der Personalarbeit, ganzheitliches HR IT-Services und HR Business Process Outsourcing

Im Rahmen unserer Unternehmensstrategie 2025 professionalisieren wir unser Recruiting mit den Schwerpunkten Digitalisierung, Personalmarketing, Employer Branding, Active Sourcing und Candidate Experience mit dem Ziel als attraktiver Arbeitgeber die Talente von Morgen zu gewinnen. Hierfür suchen wir dich zum nächstmöglichen Zeitpunkt für mindestens 6-9 Monate als

Werkstudent Recruiting und Personalmarketing (m/w/d)

am Standort Karlsruhe, Wiesbaden mit hybridem Arbeiten / Home-Office

Das zeichnet dich aus.

- Studium in einem wirtschaftswissenschaftlichen, sozialwissenschaftlichen o. ä. Studiengang mit Schwerpunkt Personal oder vergleichbares
- Idealerweise verfügst du bereits über eine kaufmännische Ausbildung
- Du hast erste praktische Erfahrungen im HR oder Recruiting gesammelt und möchtest dein Wissen im HR/Recruiting vertiefen sowie dich persönlich weiterentwickeln
- Du bist Social Media-affin (LinkedIn, XING) und hast Interesse an Personalmarketing
- Kommunikationsstärke, Zuverlässigkeit und selbstständiges Arbeiten zeichnet dich aus
- Deine gewinnende Persönlichkeit ist von agilem Mindset, Kreativität und Umsetzungsstärke sowie hoher Lernbereitschaft geprägt

Das bewegst du.

- Du unterstützt das Personalmarketing, das Kandidatenmanagement und den Kandidatenauswahlprozess vom ersten Kontakt bis zur Einstellung
- Du gibst Impulse, um bestehende Prozesse zu hinterfragen, zu verbessern und Neues zu wagen
- Bringe deine Ideen ein und setze eigenständig Teil-Projekte um
- Du arbeitest in enger Abstimmung mit deinen Kollegen und übernimmst direkt Verantwortung für vielfältige Aufgaben; dazu gehören u.a. das Verfassen und Schalten von Stellenausschreibungen, Job-Postings, Active Sourcing, Teilnahme an Job-Interviews, Übernahme von Recruiting-Projekten, Mitarbeit im Onboardingprozess und vieles mehr

Das zeichnet uns aus.

- **Home-Office:** Profitiere von der Möglichkeit aus dem Home-Office zu arbeiten mit einem gesunden Maß an Office- und Homeoffice-Tagen
- **Agile Zusammenarbeit:** Dich erwartet eine partnerschaftliche Zusammenarbeit auf Augenhöhe in einer agilen Organisationsstruktur
- **Offener Umgang:** Wir pflegen einen offenen Umgang mit Duz-Kultur und flache Hierarchien mit schnellen Entscheidungswegen
- **Perspektiven:** Du bekommst die Möglichkeit, dich persönlich und fachlich weiterzuentwickeln
- **Work-Life-Balance:** Du bekommst flexible Arbeitszeiten sowie einen 30-tägigen Urlaubsanspruch (pro Jahr) für die Vereinbarkeit von Studium, Beruf und Freizeit
- **Individuelle Unterstützung:** Dich erwartet ein strukturiertes Onboarding und eine individuelle Einarbeitung, damit du dich schnell bei uns zurecht findest

Bewirb dich jetzt!

Wir freuen uns auf deine Bewerbung und den Dialog mit dir unter Angabe des Job-Codes, des frühestmöglichen Eintrittstermins.

Andreas Schwab | Zur Gießerei 18, 76227 Karlsruhe | www.peras.de |
Tel.: +49 721 627378 660 | Mobil: +49 172 6828704 | andreas.schwab@peras.de

Bewirb dich jetzt online: peras.de/karriere
Job-Code: **AS114 PERPE**



HR-Partner der Unternehmensgruppe Atruvia AG

Hinweis: Aus Gründen der besseren Lesbarkeit steht im gesamten Text die männliche Form stellvertretend für Personen aller Geschlechter.