

MBA-Fernstudienprogramm
Kursübersicht Vertiefungsrichtung Gesundheits- und Sozialmanagement

1. Semester				
Pflicht-Module im Basis-Bereich				
Modul-Code	Modulbezeichnung	Studienbriefe-Code	Inhalte	Dozierende
B 11	VWL und Empirische Methoden 6 ECTS, 2 freiwillige Präsenztage	B11-I	Mikroökonomie/ Makroökonomie Relevante Rahmenbedingungen des Managementhandelns I – Economics	Herr Prof. Dr. Sell
		B11-II	Qualitative und quantitative Methoden	Herr Prof. Dr. Sommer
B 12	Innovationsmanagement 5 ECTS, 1 freiwilliger Präsenztage	B12-I	Innovationsmanagement	Herr Prof. Dr. Berken
		B12-II	Change Management	Herr Prof. Dr. Berken
		B12-III	Investition	Herr Prof. Dr. Langenbahn
		B12-IV	Finanzierung	Herr Prof. Dr. Langenbahn
B 13	Externe Rechnungslegung und Steuern 5 ECTS, 1 freiwilliger Präsenztage	B13-I	Grundlagen der Buchführung	Herr Prof. Dr. Wengel
		B13-II und B13-III	Jahresabschluss und Steuerbilanz	Herr Prof. Dr. Wengel
		B13-IV und B13-V	Betriebliche Steuerlehre	Herr Prof. Dr. Wengel
		B13-VI und B13-VII	Internationale Rechnungslegung nach IFRS/IAS Teil 1: Grundlagen und Abschlussbestandteile Teil 2: Positionen der Aktiv- und Passivseite	Herr Prof. Dr. Wengel
Pflicht-Module der MBA-Vertiefungsrichtung Gesundheits- und Sozialmanagement				
GSM 11	Überblick über das Gesundheits- und Sozialwesen 5 ECTS, 1 freiwilliger Präsenztage	GSM11-I	Teil 1: Rahmenbedingungen, Institutionen und Organisationen im deutschen Gesundheitswesen	Herr Prof. Dr. Schenkel-Häger
		GSM11-II	Teil 2: Steuerungsmodelle im Gesundheitswesen	Frau Prof. Dr. Moos
		GSM11-III	Teil 3: Rahmenbedingungen, Institutionen und Organisationen im deutschen Gesundheitswesen	Frau Prof. Dr. Moos

MBA-Fernstudienprogramm
Kursübersicht Vertiefungsrichtung Gesundheits- und Sozialmanagement

2. Semester				
Pflicht-Module im Basis-Bereich				
Modul-Code	Modulbezeichnung	Studienbriefe-Code	Inhalte	Dozierende
B 21	Personalmanagement und Organisation 6 ECTS, 2 freiwillige Präsenztage	B21-I	Mitarbeiterführung	Herr Prof. Dr. Mühlencoert
		B21-II	Leistungsbeurteilung und Anreizsysteme- Funktion und Effizienz	Herr Prof. Dr. Mühlencoert
		B21-III	Organisationsmanagement mit Fallstudien	Herr Prof. Dr. Mühlencoert
		B21-IV	Organisation in Zeiten von Globalisierung und Diskontinuität	Herr Prof. Dr. Mühlencoert
		B21-V	Strategische Aspekte des Human Resource Management	Herr Prof. Dr. Breidenbach
		B21-VI	Handlungsfelder eines zeitgemäßen Human Resource Management	Herr Prof. Dr. Breidenbach
B 22	Wirtschafts- und Arbeitsrecht 5 ECTS, 1 freiwilliger Präsenztage	B22-I	Allgemeines Wirtschaftsprivatrecht	Herr Prof. Dr. Grote
		B22-II	Besonderes Wirtschaftsprivatrecht	Herr Prof. Dr. Grote
		B22-III	Gesellschaftsrecht	Herr Prof. Dr. Grote
		B22-IV	Arbeitsrecht	Herr Prof. Dr. Monhemius
B 23	Strategie und Controlling 5 ECTS, 1 freiwilliger Präsenztage	B23-I	Unternehmensverfassung, Strategie und Planung	Herr Prof. Dr. Graumann
		B23-II	Einführung in das Controlling/ Strategisches Controlling	Herr Prof. Dr. Graumann
		B23-III und B23-IV	Operatives Controlling/ Kosten- und Leistungsrechnung	Herr Prof. Dr. Graumann
Pflicht-Module der MBA-Vertiefungsrichtung Gesundheits- und Sozialmanagement				
GSM 21	Theorien der Sozialwirtschaft und des Managements sozialer Dienste 5 ECTS, 1 freiwilliger Präsenztage	GSM21-I und GSM21-II	Theorien der Sozialwirtschaft und des Managements sozialer Dienste	Frau Prof. Dr. Moos

MBA-Fernstudienprogramm
Kursübersicht Vertiefungsrichtung Gesundheits- und Sozialmanagement

3. Semester				
Wahlpflicht-Module, aus denen Sie sich jeweils EINES auswählen können (ein zweites Modul muss im 4. Semester gewählt werden)				
Modul-Code	Modulbezeichnung	Studienbriefe-Code	Inhalte	Dozierende
W 01	Informations- und Prozessmanagement 5 ECTS, 1 freiwilliger Präsenztage	W01-I	Management der IuK- Technologien und Informationssysteme	Herr Prof. Dr. Paegert
		W01-II	Grundlagen und Anwendungsbereiche des E- Business	Herr Prof. Dr. Paegert
		W01-III und W01-IV	Prozessmanagement	Herr Prof. Dr. Paegert
W 02	Projektmanagement 5 ECTS, 1 freiwilliger Präsenztage	W02-I	Projektmanagement	Herr Prof. Dr. Sommer
W 03	Business English 5 ECTS, 1 freiwilliger Präsenztage	W03-I und W03-II	Business English	Herr Faulstich
W 04	Internationales Management 5 ECTS, 1 freiwilliger Präsenztage	W04-I	Internationales Management	Herr Alfter
Pflicht-Module der MBA-Vertiefungsrichtung Gesundheits- und Sozialmanagement				
GSM 31	Sozialrecht und Finanzierung von GuS-Unternehmen 6 ECTS, 2 freiwillige Präsenztage	GSM31-I und GSM31-II	Einführung in das Sozialrecht	Herr Leber
		GSM31-III	Finanzierung und Vergütung in Gesundheits- und Sozialbetrieben Teil 1: Finanzierung und Vergütung stationärer Einrichtungen nach dem SGB XI sowie Hospize	Herr Haag
		GSM31-IV	Finanzierung und Vergütung in Gesundheits- und Sozialbetrieben Teil 2: Finanzierung und Vergütung im Krankenhaus	Frau Schmeißer
GSM 32	Sozialmarketing 5 ECTS, 1 freiwilliger Präsenztage	GSM32-I	Sozialmarketing/ Marketing von Non- Profit- Organisationen (NPO's)	Herr Prof. Dr. Birzele

MBA-Fernstudienprogramm
Kursübersicht Vertiefungsrichtung Gesundheits- und Sozialmanagement

4. Semester				
Wahlpflicht-Module, aus denen Sie sich jeweils EINES auswählen können (abweichend von der Belegung im 3. Semester)				
Modul-Code	Modulbezeichnung	Studienbriefe-Code	Inhalte	Dozierende
W 01	Informations- und Prozessmanagement 5 ECTS, 1 freiwilliger Präsenztage	W01-I	Management der IuK- Technologien und Informationssysteme	Herr Prof. Dr. Mühlencoert
		W01-II	Grundlagen und Anwendungsbereiche des E- Business	Herr Prof. Dr. Mühlencoert
		W01-III und W01-IV	Prozessmanagement	Herr Prof. Dr. Paegert
W 02	Projektmanagement 5 ECTS, 1 freiwilliger Präsenztage	W02-I	Projektmanagement	Herr Prof. Dr. Sommer
W 03	Business English 5 ECTS, 1 freiwilliger Präsenztage	W03-I und W03-II	Business English	Herr Faulstich
W 04	Internationales Management 5 ECTS, 1 freiwilliger Präsenztage	W04-I	Internationales Management	Herr Alfter
Pflicht-Module der MBA-Vertiefungsrichtung Gesundheits- und Sozialmanagement				
GSM 41	Qualitätsmanagement und Controlling von GuS-Unternehmen 6 ECTS, 2 freiwillige Präsenztage	GSM41-I	Qualitätsmanagement im Gesundheitswesen am Beispiel eines Krankenhauses	Herr Prof. Dr. Schenkel-Häger
		GSM41-II bis GSM41-IV	Controlling in Gesundheits- und Sozialbetrieben	Herr Prof. Dr. Graumann
GSM 42	Personalmanagement 5 ECTS, 1 freiwilliger Präsenztage	GSM42-I	Personalmanagement im Gesundheitsbereich	Herr Witt

MBA-Fernstudienprogramm
Kursübersicht Vertiefungsrichtung Gesundheits- und Sozialmanagement

5. Semester				
Masterthesis und Kolloquium				
MT	Masterthesis 15 ECTS			
KMT	Kolloquium 1 ECTS			

Hinweis für Studierende, die über Eignungsprüfung zum Studium zugelassen wurden:
 Sie sind verpflichtet, bis zur Anmeldung der Master-Thesis den Nachweis zu erbringen, dass Sie erfolgreich eine wissenschaftliche Weiterbildung auf Hochschulniveau zur Methodik wissenschaftlichen Arbeitens im Umfang von mindestens 5 ECTS absolviert haben. Wird dieser Nachweis nicht erbracht, kann die Master-Thesis nicht angemeldet werden. Das MBA-Fernstudienprogramm bietet einen solchen Aufbaukurs an. Details hierzu sind auf der Homepage www.mba-fernstudienprogramm.de veröffentlicht.