

## Wintersemester 2008/09 – Master of Arts

### Modul B02. Human Resource Management 1: Personal- und Bildungsmanagement

Termin/Uhrzeit:	montags	16:00 – 17:30 h bis 10.11.2008
	donnerstags	14:15 – 15 .45 h bis 13.11.2008
Raum:	montags	D 127
	donnerstags	A 017
Stunden:	je 2 Unterrichtsstunden/2 SWS	
Semester:	1.	
Dozent:	Diplom Kaufmann Peter Engelmann	

---

#### Beschreibung der Kurseinheit

Lernziel:	Die Studierenden sollen die Bedeutung des Human Resource Management im betrieblichen Leistungserstellungsprozess erkennen und die wichtigsten Instrumente anwenden können. Sie sollen die Grundlagen und Prinzipien des betrieblichen Personal- und Bildungsmanagements im Sinne des Human Resource Managements kennen und anwenden können
Inhalte:	<p>Die Veranstaltung geht auf das betriebliche Personal- und Bildungsmanagement ein und erläutert insbesondere die verhaltenswissenschaftlichen Grundlagen zu den „Human Resources“. Diese werden ausführlich erarbeitet und anhand neuer Forschungen weiterentwickelt. Im Mittelpunkt steht die Personalentwicklung in Organisationen.</p> <p>Human Resource Management – Soft Skills: Gerade in den personenbezogenen Dienstleistungen wie Sport, Gesundheits- und Sozialwirtschaft, aber auch in der Logistik gewinnen die nicht fachlichen Kompetenzen immer mehr an Bedeutung. Insbesondere in Nonprofit-Organisationen müssen auch Tätige, die nur kurzzeitig freiwillig oder ehrenamtlich tätig werden, hierfür geschult werden.</p> <p>Ziel ist es, den Studierenden die Bedeutung der Soft Skills für das HRM aufzuzeigen und sie dazu zu befähigen, eigene Programme zur Förderung von Soft Skills zu entwickeln.</p>
Methode:	<p>Projektunterricht. Anhand des Arbeitshefts „Soft Skills“ werden zunächst Führungskompetenz und Soft Skills erarbeitet sowie die Tätigkeiten im dritten Sektor beschrieben.</p> <p>Anschließend muss jeder Studierende ein Seminar zur Förderung einer bestimmten „weichen Kompetenz“ entwickeln, dieses vorstellen und begründen. Bewertet wird, ob die entsprechende Handlungskompetenz vorliegt, entsprechende Personalentwicklungsmaßnahmen eigenständig zu konzipieren.</p>

- 
- Textbuch: Falk, Rüdiger (2007): Soft Skills. Führungsfähigkeiten in Nonprofit-Organisationen entwickeln. Arbeitshefte Führungspsychologie. Frankfurt am Main (Verlag Recht und Wirtschaft), 15,00 €
- Vertiefende Literatur: Deutscher Manager-Verband e.V. (Hrsg.) (2004): Handbuch Soft Skills. Band 1: Soziale Kompetenz, Band 2: Psychologische Kompetenz, Band 3: Methodenkompetenz. (vdf Hochschulverlag AG an der ETH Zürich) 48,00 € je Band
- Falk, Rüdiger (2006): Human Resource Management. Remagen (ibus Verlag) 15,00 €
- Niermayer, Rainer (2006): Soft Skills. Das Kienbaum Trainingsprogramm. Planegg (Rudolf Haufe Verlag) 24,95 €
- Sonntag, Karlheinz (2006): Hrsg.: Personalentwicklung in Organisationen. 3., überarbeitete und erweiterte Auflage. Göttingen (Hogrefe Verlag) 46,95 €