

Syllabus/Modulbeschreibung

Modul B 03a: Wirtschafts- und Arbeitsrecht I

Modulverantwortlicher: Prof. Dr. Hans Haarmeyer
Studiengang: Master (M.A.)

Erstellungsdatum: 24.08.2007

Übersicht:

Kurseinheit: Rechtliche Probleme betrieblichen Handelns

Semester	1+3	Lehrsprache	Deutsch
Semesterwochenstunden	4	Vorgesehene Gruppengröße	25
Kontaktzeit	24 h	Leistungspunkte (ECTS)	7
Selbststudium		Dozent	Haar- meyer

Lernziel:

Die Studierenden sollten anhand ausgewählter praktischer Fälle die Bedeutung rechtlicher Rahmenbedingungen wirtschaftlicher Tätigkeit erkennen, planmäßig in ihr Handeln einbeziehen und lösungsorientiert mit rechtlichen Problemstellungen umgehen können.

Inhalte der Kurseinheiten:

Erfasst werden u.a. Problembereiche aus dem Kaufrecht/Haftungsbegrenzung, Fernabsatzgeschäfte, AGB-Recht, Kreditsicherung, Produkthaftung, Leasinggeschäfte; UWG/GWG, Eigenkapitalersatz; Insolvenzrecht, GmbH-Recht; Kapitalgesellschaftsrecht, Haftung Geschäftsführer/Gesellschafter; arbeits- und tarifrechtliche Fragen

Methoden:

Fallstudien und exemplarische Praxisbeispiele aus der aktuellen Rechtsprechung

Vermittelte

Schlüssel-

qualifikationen (in allen Kurseinheiten):

- Sichere Einschätzung rechtlicher Risikofelder
- Lösungskompetenz für betriebliche Alltagsprobleme, rechtsgebundene Handlungssicherheit

Empfehlungen:

Sichere Beherrschung der Grundlagen des allgemeinen Wirtschafts- und Gesellschaftsrechts wird vorausgesetzt, ebenso die „richtige“ Arbeit mit Gesetzen und komplexen Sachverhalten

Bewertung:

Modulname	Prüfungsart	
	Wirtschafts- und Arbeitsrecht I	differenzierte Kurseinheitsprüfungen
X		

Zum Bestehen des Moduls ist das Bestehen der Hausarbeit und Präsentation sowie des vorlesungsbegleitenden Tests erforderlichlich.

Namen der Kurseinheiten des Moduls	Prüfungsformen	Prüfungszeitpunkte		Prüfungsdauer Angaben in Minuten	max. erreichbare Punkte Punkte von 100 Punkten insgesamt
		Halbsemester	Semesterende		
Rechtliche Probleme betrieblichen Handelns	Hausarbeit mit Präsentation				50 von 100
	Test 90 Min				50 von 100

Literatur:

Material des Dozenten; ergänzende Literatur und Themen der Referate wird in der Veranstaltung vorgestellt

Modulbeschreibung:

Rechtliche Fragestellungen spielen im betrieblichen Handeln eine wichtige Rolle. Täglich sind Entscheidungen zu treffen, die erhebliche rechtliche Auswirkungen haben können. Dies gilt insbesondere für das Vertragsrecht, das die wesentliche Grundlage betrieblichen Handelns ist. Neben dem Gesellschaftsrecht mit den Schwerpunkten der betrieblichen Gestaltungsmöglichkeiten und persönlichen Haftungen der beteiligten Personen werden ausgesuchte praxisrelevante Problemkreise des Zivil- und Arbeitsrechts behandelt, sowie das öffentliche Recht in besonderen Gestaltungsformen.
