

Wintersemester 2009/2010 - Master of Arts

Modul B 02. Human Resource Management I

Termin/Uhrzeit:	Donnerstag 08.15 – 11.30 h bis 12.11.09
Raum:	A 129
Umfang:	4 Unterrichtseinheiten/2 SWS
Semester:	1. Semester
Dozent:	Dr. Paulina Jedrzejczyk

Kurzbeschreibung der Veranstaltung

Lernziele: Die Veranstaltung bietet den Studierenden die Gelegenheit, sich mit ausgewählten Fragen des Human Resource Managements vertieft auseinanderzusetzen.

Die Qualifikationsziele der Veranstaltung werden wie folgt charakterisiert:

- Die Studierenden lernen Ziele, Historie sowie theoretische Fundierung des Human Resource Managements kennen und gewinnen Überblick über Personalmanagementfelder.
- Die Studierenden entwickeln ein grundlegendes Verständnis für die normativen Aspekte der Personalarbeit (Unternehmenskultur, ethische Fragen).
- Die Studierenden gewinnen einen Einblick in die Problematik der Personalkostengestaltung. Sie werden in die Lage versetzt, diesbezüglich Lösungsvorschläge zu erarbeiten.
- Die Studierenden lernen das Konzept des Humankapitals kennen und gewinnen Einblicke in die Messproblematik. Sie werden in die Lage versetzt, sich an den aktuellen Diskussionen zu diesem Thema zu beteiligen.
- Die Studierenden erwerben grundlegende Kenntnisse bezüglich des Personalcontrollings und werden mit den Instrumenten des Personalcontrollings vertraut gemacht.
- Die Studierenden werden mit den aktuellen Herausforderungen der Personalarbeit (Förderung der Beschäftigungsfähigkeit, Mitarbeiterbindung) vertraut gemacht.
- Durch Fallstudien und Übungen werden die Studierenden dazu befähigt, die zunächst aus der theoretischen Seite beleuchteten Aspekte der Personalarbeit in die Praxis umzusetzen.

Inhalte: siehe Gliederung (nächste Seite)

Methode: Vorlesung, Diskussionsrunden, Fallstudien, Übungen, Mind Mapping

Bewertung: Klausur (90 Minuten) in der Prüfungswoche vom 16.-20.11.2009

Literatur: Bitte beachten Sie die Angaben im Skript. Eine Abgrenzung des klausurrelevanten Stoffes wird in der Vorlesung vorgenommen.

Dr. Paulina Jedrzejczyk

Gliederung WS 2009/2010

1. Einführung
2. Grundlagen des Human Resource Managements
3. Theoretische Fundierung des Human Resource Managements
4. Normative Aspekte des Human Resource Managements
5. Ökonomische Aspekte des Human Resource Managements
 - 5.1 Kosten der Personalarbeit und des Faktors ‚Personal‘
 - 5.2 Personal als Vermögenswert (Humankapitalmanagement)
 - 5.3 Personalcontrolling
 - 5.3.1 Grundlagen
 - 5.3.2 Instrumente
6. Aktuelle Herausforderungen der Personalarbeit
 - 6.1 Neue Entwicklungen in der Personalarbeit
 - 6.2 Beschäftigungsfähigkeit (Employability)
 - 6.3 Mitarbeiterbindung
7. Fallstudien