

Sommersemester 2009 – Bachelor of Arts (B.A.)

Modul B11 Personalauswahl

Termin/Uhrzeit: mittwochs 10:00 – 13:15 h, bis 13.05.09

Raum: D 128

Umfang: 2 SWS

Semester: 5. und 6. Semester

Dozent: Dipl.-Kfm. Peter Engelmann

Kurzbeschreibung der Veranstaltung

Lernziel: Nach erfolgreichem Abschluss der Veranstaltung sollen die Studierenden in der Lage sein, den Beitrag der Personalauswahl zur Zielerreichung der strategischen Geschäftsziele zu erkennen. Sie sollen verstehen, dass die Personalauswahl eine der wichtigen Grundvoraussetzung für die Zielerreichung des Unternehmens ist.

Im Einzelnen sollen sie den Prozess, Werkzeuge der Auswahl und Beurteilung kennen und verstehen können.

Inhalte: Die Angaben zu den Inhalten können dem Studienplan entnommen werden.

Voraussetzung: Keine inhaltlichen Voraussetzungen.

Methode: Fragen-entwickelnder Unterricht mit Beispielen und Rollenspielen.

Bewertung: Klausur am Ende der Veranstaltung, eine 4er-Gruppenarbeit zum Thema Assessment-Center mit Beispielen unter Einbeziehung der Gruppe.

Textbuch: auf ein spezielles Buch wird verzichtet. Die Veranstaltung wird in mystudy veröffentlicht.

Dies bildet die Grundlage der abschließenden Verständniskontrolle.



Studienplan Sommersemester 2009

Thema	Inhalt
A Grundlagen	
A1 Grundlagen der Personalauswahl	<i>Voraussetzungen zur Personalauswahl</i>
A2 Anforderungen an die Personalauswahl	<i>Ethik und Anforderungen in der Personalauswahl.</i>
A3 Werkzeuge	<i>Vorgehensweise und Methoden</i>
B Personalvorauswahl	
B1 Dokumentenanalyse	<i>.Anschreiben, Lebenslauf, Qualifikationsprofil, Referenzen</i>
B2 Zeugnisanalyse	<i>.Aussagekraft der Zeugnisinhalte</i>
B3 Organisation der Personalauswahl	<i>Prozess der Vorauswahl, Verarbeitung und Übermittlung der Daten und Informationen</i>
C Vorstellungsgespräch	
C1 Aufbau und Ablauf	<i>.Vorgehensweise im Vorstellungsgespräch</i>
C2 Stress und Angst	<i>Erkennen und Umgang mit Ängsten der Bewerber</i>
C 2 Informationsbeschaffung	<i>Ziele und Inhalte der Fragen.</i>
C3 Vertragsverhandlung	<i>Inhalte von Arbeitsverträgen.</i>
C4 Tests	<i>Möglichkeiten des Einsatzes von Tests und deren Aussagekraft</i>
D Assessment-Center	
D1 Aufbau und Ablauf	.
D2 Praxisübungen	
Klausur	