



## TRÄGER-VERTRETER:INNEN

### Wer bin ich?

In meiner Funktion als Arbeitgeber bin ich verantwortlich, den umfassenden Kinderschutz in der Kita sicherzustellen und die dafür notwendigen Ressourcen bereitzustellen.

Meine Aufgaben finden sich in § 5 Abs. 3 KiTaG.

### Aufgaben im Kinderschutz

Ich habe als Träger:in die Gesamtverantwortung für alles, was in der Kita geschieht.

Ich bin zuständig für die Einhaltung der Rechtsvorschriften, für Inhalts-, Finanzierungs- und Organisationsthemen.

Ich verantworte die Qualitätsentwicklung für den Kinderschutz in der Kita, indem ich z. B. bereits bei der Einstellung der Mitarbeitenden ein erweitertes polizeiliches Führungszeugnis verlange.

Ich erstelle gemeinsam mit der Leitung der Kita ein Einarbeitungskonzept für neue Mitarbeitende und passe es bedarfsorientiert an.



## Wie kann ich zum Thema Kinderschutz unterstützen?

- \* Ich gebe die finanziellen und zeitlichen Ressourcen für Weiterbildung, Überprüfung und Austausch zum Thema Kinderschutz.
- \* Ich Sorge dafür, dass die Qualitätskriterien im Kinderschutz regelmäßig durch das Team der Kita überprüft und ggf. angepasst werden.
- \* Ich trage die Verantwortung, dass ich meiner Fürsorgepflicht für die Mitarbeitenden nachkomme, indem ich für den Arbeits- und Gesundheitsschutz Sorge und so auf das Wohlbefinden der Mitarbeitenden achte.
- \* Als Träger:in habe ich die Aufgabe, der Leitung und dem Team Unterstützungsmöglichkeiten anzubieten.
- \* Als Träger:in stehe ich der Kita-Leitung, falls sie Unterstützung und Hilfe benötigt, als Ansprechperson zur Seite.

## REFLEXIONSFRAGEN, die mir weiterhelfen können



- \* Was erwarte ich als Träger:in von dem:r Leiter:in und dem Kita-Team zum Thema Kinderschutz?
- \* Welche Ziele hat die Kita-Leitung mit dem Team?
- \* Wie soll unsere Zusammenarbeit bei diesem Thema konkret aussehen?
- \* Welche Informationen benötige ich als Träger:in zum Thema Kinderschutz?
- \* Welche Informationen benötige ich als Träger:in zum Thema Kinderschutz?
- \* Wie sollen diese Informationen in Zukunft ausgetauscht werden?
- \* Welche Aufgaben übertrage ich der Leitung?
- \* Welches Leitbild habe ich als Träger:in?
- \* Wen muss ich miteinbeziehen?
- \* Wie oft und wo finden Treffen und Gespräche statt?
- \* Wo sehe ich bei mir „blinde Flecken“?
- \* Welche persönlichen und fachlichen Ressourcen bringe ich mit?