Lehrveranstaltung	**PROM-3 - Mitarbeiterführung - Führungstechnik**				
Kurzbeschreibung					
Modulverantwortung	Prof. Dr.-Ing. Krudewig, Lehrbeauftragter				
Vorkenntnisse	-				
Dauer	15 Wochen				
Lehrform	1 WS Vorlesung; 1 WS Projektarbeit				
Credits	2,5 CP				
Arbeitszeiten	Vorlesung	Übung	Projekt	Prüfung	Summe
Präsenzzeit	15	15	0	0	30
Selbststudium	0	30	15	0	45
Leistungsnachweis	-	-	SL	-	75
Legende	SL: Studienleistung; PVL: Prüfungsvorleistung; PL: Prüfungsleistung				

Lernziele

Die Studierenden haben einen Überblick über die Aufgaben und Kompetenzen eines/r Teamleiter/in. Sie haben praktische Fertigkeiten in der Teamleitung. Sie kennen die Grundlagen zur Mitarbeiterführung und Mitarbeitermotivation. Sie reflektieren ihre Rolle als Führungspersönlichkeit und bereiten sich auf die Übernahme von Führungsaufgaben im Berufsleben vor. Sie erlernen selbstständiges Arbeiten, analytisches Denken, Team- und Kooperationsfähigkeit, Selbstlernkompetenz und den Transfer zwischen Theorie und Praxis.

Inhalte

- Rolle als Führungskraft, Führungsverständnis und Führungsstile
- Mitarbeitermotivation und Personalentwicklung
- Besprechungen effektiv führen, Sitzungsleitung
- Zeitmanagement, Selbstmanagement
- Konfliktmanagement: Konflikttheorien, Konfliktanalyse
- Teamleitung: Aufgaben und Kompetenzen
- Teamleitung und Teammitglieder: Rollen und Typen
- Gruppenphasen und Gruppendynamik, Teamentwicklung

Voraussetzungen für die Vergabe von Creditpoints

Bestandene Studienleistung

Literatur

Unterrichtsmaterial

Master-Schwerpunkt: Baubetrieb

Lehrveranstaltung	**PROM-3 - Mitarbeiterführung -**				
Kurzbeschreibung	**Entscheidungstechnik**				
Modulverantwortung	Operations Research, Konfliktmanagement				
Vorkenntnisse	Prof. Dr.-Ing. Bogacki				
Dauer	-				
Lehrform	15 Wochen				
Credits	1 WS Vorlesung; 1 WS Projektarbeit				
	2,5 CP				
Arbeitszeiten	Vorlesung	Übung	Projekt	Prüfung	Summe
Präsenzzeit	15	15	0	0	30
Selbststudium	0	30	15	0	45
Leistungsnachweis	-	-	SL	-	75
Legende	SL: Studienleistung; PVL: Prüfungsvorleistung; PL: Prüfungsleistung				

Lernziele
Die Studierenden haben die Fähigkeit, die Methoden der Entscheidungsfindung auf Probleme der Baupraxis anzuwenden. Sie erlernen selbstständiges Arbeiten, analytisches Denken, Team- und Kooperationsfähigkeit, Selbstlernkompetenz und den Transfer zwischen Theorie und Praxis.

Inhalte
- Grundlagen der Entscheidungstheorie
- Entscheidungsprobleme- und Prozesse
- Entscheidungsalgorithmen
- Methoden des Operations Research: Entscheidungsbäume, Kosten-Nutzen Analyse, Analytical Hierachical Process, etc.
- Einführung in das Konfliktmanagement

Voraussetzungen für die Vergabe von Creditpoints
Bestandene Studienleistung

Literatur

Unterrichtsmaterial
Vorlesungsmanuskript, PP-Präsentationen, Kleingruppenarbeit

Master-Schwerpunkt: Baubetrieb