

Lehrveranstaltung	<b>PROM-1 - Management von Bauunternehmen</b>				
Kurzbeschreibung	Firmenstruktur, Organisation, Personal				
Modulverantwortung	Prof. Dr.-Ing. Krudewig				
Vorkenntnisse	-				
Dauer	15 Wochen				
Lehrform	3 WS Vorlesung; 5h Übungsbetreuung geblockt; 1 WS Projektarbeit				
Credits	5 CP				
Studiengang	MA Bauing				
<b>Arbeitszeiten</b>	Vorlesung	Übung	Projekt	Prüfung	Summe
<b>Präsenzzeit</b>	43	5	15	2	65
<b>Selbststudium</b>	15	15	55	0	85
<b>Leistungsnachweis</b>	-	-	SL	PL	150
Legende	SL: Studienleistung; PVL: Prüfungsvorleistung; PL: Prüfungsleistung				

### **Lernergebnisse (Learning outcomes):**

Nach der Teilnahme an der Modulveranstaltung sind die Studierenden in der Lage:

- Formen und Methoden der Organisation von Unternehmen wiederzugeben und darzustellen
- eine gestellte Aufgabe mit Hilfe von Mitarbeitern in der geforderten Qualität termingerecht abzuliefern
- Projekte so zu organisieren, dass terminliche, qualitative und kostenmäßige Abweichungen frühzeitig erkannt und noch rechtzeitig mit dem Team korrigiert werden können
- Erfahrung im Umgang mit Mitarbeitern im Rahmen von Teamarbeit in der Praxis anzuwenden

### **Fachkompetenz – Kenntnisse:**

Die Fähigkeit und Bereitschaft, Aufgaben- und Problemstellungen eigenständig und fachlich angemessen zu bearbeiten und das Ergebnis zu beurteilen. Kenntnisse bezeichnen die Gesamtheit der Fakten, Grundsätze, Theorien und Praxis im beschriebenen Arbeitsbereich. Theorie- und/oder Faktenwissen:

- Einführung in die Unternehmensorganisation
  - Rechtsformen von Unternehmen
  - Unternehmensführung/ -organisation
  - Controlling/ Marketing/ Finanzierung von Unternehmen

### **Fachkompetenz – Fertigkeiten:**

Die Fähigkeit und Bereitschaft zur Anwendung bestimmter Lern- und Arbeitsmethoden, die zur Entwicklung der anderen Kompetenzen, insbesondere der Fachkompetenz nötig sind:

- Projektmanagement
  - Ein Team zusammenstellen, Aufgaben festlegen, verteilen und terminieren.
  - Überwachung und Kontrolle des Ablaufs, Einhaltung von Terminen und Kosten.

- Führungsqualität
  - Mitarbeiter führen und motivieren, aus der Reserve locken, zum Argumentieren und zum Widerspruch reizen, Konflikte lösen, so dass es möglichst keine Verlierer gibt
  - Einzelkämpfer ins Team integrieren, auf individuelle Eigenheiten eingehen
  - Aufgaben eindeutig beschreiben, zuweisen, Termine vereinbaren und überwachen
- Kommunikation
  - Teilnahme und Leiten von Besprechungen
  - Führen von Mitarbeitergesprächen und Mitarbeiterbewertungen
  - Erstellen von Zeugnissen
  - Präsentation von Ergebnissen

### **Weitere Kompetenzebenen:**

Die nachgewiesene Fähigkeit, Kenntnisse, Fertigkeiten sowie persönliche, soziale und methodische Fähigkeiten in Arbeitssituationen und für die berufliche und/oder persönliche Entwicklung im Sinne der Übernahme von Verantwortung und Selbstständigkeit zu nutzen.

- Allgemeine Methodenkompetenz:
  - Einarbeiten in (unbekannte) Aufgabenstellungen und Projekte
  - Interdisziplinäres Arbeiten, Colaboratives Arbeiten
  - Durchführung von Projektplanungen unter Beachtung von Zeit, Kosten und Qualität
- Sozialkompetenz:
  - Formulieren und Zusammenfassen des Problems/ der Aufgabenstellung
  - Produktives Arbeiten im Team oder in der Gruppe
  - Kritische Reflexion der erarbeiteten Lösungsansätze im Team oder in der Gruppe
  - Stärkung der Kommunikationsfähigkeit
- Selbstkompetenz:
  - Bewertung/ Reflexion der eigens erarbeiteten Lösungsansätze
  - Analytisches Denken
  - Transfer zwischen Theorie und Praxis

### **Voraussetzungen für die Vergabe von Creditpoints**

Bestandene Studienleistung und bestandene schriftliche Prüfungsleistung

### **Unterrichtsmaterial**

Folien, Power-Point-Präsentationen (passwortgeschützt im Internet), Tafel

### **Master-Schwerpunkt: Baubetrieb**