

Syllabus/Modulbeschreibung

Modul B06b: Controlling, Investition und Finanzierung, Rechnungswesen II

Modulverantwortlicher: Prof. Dr. Graumann

Studiengang: Master (M.A.)

Erstellungsdatum: 28.02.2008

Kurseinheit: Change Management

Semester	2
Semesterwochenstunden	2
Kontaktzeit	32
Selbststudium	28

Lehrsprache	Deutsch
Vorgesehene Gruppengröße	30
Leistungspunkte (ECTS)	2
Dozent	Berken

Kurseinheit: Jahresabschlussanalyse

Semester	2
Semesterwochenstunden	2
Kontaktzeit	32
Selbststudium	28

Lehrsprache	Deutsch
Vorgesehene Gruppengröße	20
Leistungspunkte (ECTS)	2
Dozent	Wengel

Kurseinheit: Risikomanagement und interne Überwachung

Semester	2
Semesterwochenstunden	2
Kontaktzeit	32
Selbststudium	28

Lehrsprache	Deutsch
Vorgesehene Gruppengröße	30
Leistungspunkte (ECTS)	2
Dozent	Graumann

Modulbeschreibung:

Gegenstand des Moduls ist die Vermittlung praxisbezogenen Methodenwissens in Bezug auf die Struktur, Funktion und Implementierung zeitgemäßer Planungs-, Steuerungs- und Kontrollsysteme, die zur Unterstützung einer nachhaltig ausgerichteten Unternehmensführung notwendig sind.

Aufbauend auf dem Pflichtmodul B06-a werden den Studierenden im Wahlpflichtbereich des Moduls aktuelle Rechnungslegungs-, Management- und Controllingansätze vermittelt. Insoweit werden sie befähigt, Schieflagen und wesentliche Verhaltensfehlsteuerungen vor dem Hintergrund rasch wechselnder Rahmenbedingungen zu erkennen sowie Maßnahmen zu deren Vermeidung zu entwickeln und zu evaluieren.

Die Studierenden erhalten somit das methodische Rüstzeug für eine mittelfristige Übernahme von Geschäftsführungsverantwortung und werden insoweit auf die Praxisanforderungen in den Bereichen Geschäftsführungsassistenz, Planung, Controlling, Rechnungswesen, Reporting usw. vorbereitet. Der Lehrstoff wird anhand zahlreicher Fallstudien vertieft.

Lernziele:

Change Management

Die Wirtschaft steckt durch eine rasante Entwicklung in den Bereichen Informationstechnologie, Globalisierung sowie Share- und Stakeholder Value im größten Wandel seit der industriellen Revolution. Change Management, verstanden als ein Prozess der kontinuierlichen Planung und Realisierung tiefgreifender Veränderungen, ist damit eine der größten Herausforderungen unserer Zeit.

Ziel dieser Veranstaltung ist die Vermittlung von Instrumentarium sowie Sozial- und Methodenkompetenz zur erfolgreichen Steuerung und Umsetzung wertorientierter Veränderungsprozesse in Unternehmen.

Jahresabschlussanalyse

Die Studierenden beherrschen grundlegende Verfahren der Jahresabschlusspolitik, -planung und -analyse in Theorie und Praxis, welche eine originäre Aufgabe der Geschäftsführung darstellen. Sie sind in der Lage, über die jahresabschlussbezogene Kennzahlanalyse hinaus auch wertorientierte Konzepte i.S.e. „shareholder value“ anwenden und interpretieren zu können.

Sie beherrschen zudem Grundzüge der Jahresabschlusserstellung und -analyse auf Basis internationaler Rechnungslegungsstandards (IAS/IFRS).

Risikomanagement und interne Überwachung

Die Studierenden erlernen, Frühwarn-, Risiko- und Überwachungssysteme zu implementieren bzw. zu betreiben, um wesentliche das Unternehmen gefährdende Entwicklungen früh erkennen, die Einhaltung der Geschäftspolitik unterstützen sowie die Zuverlässigkeit der betrieblichen Prozesse gewährleisten zu können. Darüber hinaus werden Grundzüge der wertorientierten Unternehmensführung und der Rating-Methodenlehre vermittelt.

Die Studierenden werden auf die spätere Übernahme betriebswirtschaftlicher Führungsverantwortung vorbereitet, indem sie sich mit in der aktuellen Diskussion befindlichen, weiterführenden Controlling-Instrumenten vertraut machen, welche das Ziel verfolgen, Schieflagen und Verhaltensfehlsteuerungen der Unternehmensführung zu vermeiden und zu einer nachhaltigen Wertschaffung beizutragen.

Inhalte der Kurseinheiten:

Change Management

- Unternehmensanalyse (Geschäftsmodellbeurteilung)
- Vorgabe eines innovationsgerechten Geschäftsmodells als Zielstellung für den Change Managementprozess
- Entwicklung einer prozessorientierten Strategiekarte im Sinne einer Road Map für den Weg zum neuen Geschäftsmodell
- Implementierung einer integrierten Unternehmenssteuerung (Strategie, Operative, Finanzen, Liquidität, Profitabilität, Stabilität, Produktivität, Qualität, Risiko und Benchmark) unter Berücksichtigung der Balanced Scorecard Philosophie
- Durchführung des Change Management unter Anwendung von zielorientierter, vertrauensbildender und überzeugender Kommunikation (Führung im Wandel), prozessorientiertem Projektmanagement sowie speziellen Techniken zur Verbesserung von Sozial- u. Methodenkompetenz (der Mensch als Schlüsselfaktor des Erfolges)

Jahresabschlussanalyse

Inhaltlich werden neben der Vermittlung der allgemeinen Grundlagen der Jahresabschlussanalyse die Instrumente und Techniken vermittelt. Schwerpunkt ist die erfolgs- und finanzwirtschaftliche Jahresabschlussanalyse, die abgerundet wird durch die Analyse der Zukunftsvorsorge. Parallel zur Vermittlung dieser Kenntnisse erfolgt immer wieder der praktische Bezug am konkreten Beispielfall, den die Studierenden zusammen mit dem Dozenten be- bzw. erarbeiten.

Risikomanagement und interne Überwachung

Controlling als Bestandteil ordnungsmäßiger Geschäftsführung. Bedeutung und Inhalte der Corporate Governance, Corporate Governance Konzepte in Theorie und Praxis, Deutscher Corporate Governance-Kodex.

Methoden wertorientierter Planung und Kontrolle. Einführung in die Rating-Problematik und Rating- Methodenlehre. Einführung in Verfahren der Unternehmensbewertung.

Risikomanagement- und Frühwarnsysteme: Gesetzliche Rahmenbedingungen, Aufbau- und Ablauforganisation, Entwicklung von Risikostrategien, Reporting und Dokumentation. Fallbeispiele.

Internes Überwachungssystem und Interne Revision: Gesetzliche Rahmenbedingungen, Aufbau- und Ablauforganisation, praktische Anwendung. Rolle der gesetzlichen Abschlussprüfung. Risiko- und geschäftsprozessorientierter Prüfungsansatz.

Methoden:

Change Management

Fragend-entwickelnder Unterricht. Vertiefung des Gelernten anhand von Fallbeispielen. Freie Vorträge der Studierenden und Diskussion im Plenum.

Jahresabschlussanalyse

Fragend-entwickelnder Unterricht mit Fallbeispielen.

Risikomanagement und interne Überwachung

Unterrichtsgespräch. Geleitete und eigenständige Bearbeitung von Übungen, Praxisbeispielen und Fallstudien.

Vermittelte Schlüsselqualifikationen (in allen Kurseinheiten):

Vertiefung von betriebswirtschaftlichen Grundkenntnissen in Richtung Führungswissen. Aufbau auch spezieller und komplexer Sach- und Methodenkompetenz, Analytisches Denkvermögen, Wirtschaftliches Denken und Handeln, Fähigkeit zur Komplexitätsreduktion, Entwicklung von Ursache-Wirkungs-Beziehungen, Erarbeitung von Handlungsalternativen und deren Evaluation in Problemsituationen, Fähigkeit zum Theorie-Praxis-Transfer, Entwicklung von Führungskompetenzen. Präsentationsfähigkeit, Sozial- und Diskussionskompetenz.

Bewertung:

Es sind zwei Kurseinheiten nach Wahl zu belegen. Bezogen auf das Gesamtmodul sind 50 von 100 Punkten zum Bestehen der Prüfungsleistung zu erreichen.

Erlaubte Hilfsmittel werden vom jeweiligen Dozenten rechtzeitig bekannt gegeben.

Modulname	Prüfungsart	
	Controlling, Investition und Finanzierung, Rechnungswesen II	differenzierte Kurseinheitprüfungen
X		

Namen der Kurseinheiten des Moduls	Prüfungsformen	Prüfungszeitpunkte		Prüfungsdauer Angaben in Minuten	max. erreichbare Punkte Punkte von 100 Punkten insgesamt
		Halbsemester	Semesterende		
Change Management	Hausarbeit		X		50
Jahresabschlussanalyse	mündliche Prüfung		X		50
Risikomanagement und interne Überwachung	Klausur		X	90	50

Literatur:

Change Management

Kaplan, R.: Strategiefokussierte Organisation; Müller-Stewens, G.: Strategisches Management; Senge, P.: Dance of Change; Doppler, K.: Change Management; Doppler, K.: Unternehmenswandel gegen Widerstände; Kostka, C.: Change Management; Meier, M.: SAP Strategic Enterprise Management; Hammer, M.: Business Reengineering; Hamel, G.: Competing for future; Kotter, J.: Leading Change.

Jahresabschlussanalyse

Gräfer: Bilanzanalyse, NWB-Verlag; Baetge: Bilanzanalyse, IDW-Verlag; Coenenberg: Jahresabschluss und Jahresabschlussanalyse, mi-Verlag 2000; Küting/Weber: Die Bilanzanalyse, Schäffer-Poeschel-Verlag

Risikomanagement und interne Überwachung

Dörner, D./Horváth, P./Kagermann, H. (Hrsg.): Praxis des Risikomanagements: Grundlagen, Kategorien, branchenspezifische und strukturelle Aspekte, Stuttgart 2000, Eller, R./Gruber, W./Reif, M. (Hrsg.): Handbuch des Risikomanagements, 2. Aufl., Stuttgart 2002, Gleißner, W./Füser, K. (Hrsg.): Leitfaden Rating, München 2002, Graumann, M.: Controlling - Begriff, Elemente, Methoden, Schnittstellen, 2. Aufl., Düsseldorf 2008, Hofmann, R.: Prüfungs-Handbuch: Praxisorientierter Leitfaden einer umfassenden unternehmerischen Überwachungs- und Revisionskonzeption, 4. Aufl., Berlin 2002, Hommelhoff, P./Baums, T. (Hrsg.): Corporate Governance, Heidelberg 2002, Hückmann, C.: Kreditrating der Mittel- und Kleinbetriebe, Berlin 2002, Peemöller, V.H. (Hrsg.): Praxishandbuch der Unternehmensbewertung, 2. Aufl., Herne/Berlin 2002, Raab, H.: Shareholder Value und Verfahren der Unternehmensbewertung, Herne/Berlin 2001, Wolf, K./Runzheimer, B.: Risikomanagement und KonTraG: Konzeption und Implementierung, 3. Aufl., Wiesbaden 2001.