

## Diplom: G 587 Krankenhausmanagement

Sommersemester 2010

<b>Lehrveranstaltung</b>	Krankenhausmanagement (G 587)	<b>Semester</b>	5. Semester (1. Semesterhälfte)	<b>ECTS</b>	3 CP
<b>Lehrende</b>	Prof. Dr. Christof Schenkel-Häger Wiss. Ma. Melanie Czerwinski	<b>Umfang</b>	2 SWS	<b>Kontaktzeit</b>	32 Std.
		<b>Lehrform</b>	Fragend-entwickelnder Unterricht, Fallstudie	<b>Selbststudium</b>	58 Std.
		<b>Lehrsprache</b>	Deutsch	<b>Gesamt</b>	90 Std.
		<b>Prüfungsleistung</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Test während der Halbssemesterprüfungsphase (80%)</li> <li>• Erstellung eines Exposés als Gruppenarbeit (20%)</li> </ul>	<b>Vorgesehene Gruppengröße</b>	50 Studierende

### Daten

Termin/Uhrzeit:	siehe Vorlesungsplan
Raum:	siehe Vorlesungsplan
Semester:	5.
Dozent:	Prof. Dr. Christof Schenkel-Häger
e-Mail:	schenkel-haeger@rheinahrcampus.de
Sprechstunde:	nach Vereinbarung über schenkel-haeger@rheinahrcampus.de

### Kurzbeschreibung der Veranstaltung

**Gegenstand:** Krankenhäuser wandeln sich von verwalteten Betrieben zu Unternehmen, die sich in einem zunehmenden von Wettbewerb und Kostendruck beherrschten Markt (Rahmenbedingungen) durchsetzen müssen. Die klassische und in vielerlei Hinsicht rückständige berufsständische und versülte Krankenhausorganisation muss dabei schrittweise überwunden werden. Alle Abteilungen und Bereiche des Krankenhauses haben diese Unternehmensentwicklung zu gestalten und - in besserer Form als bisher - miteinander zu agieren.

**Lernziel:** Es ist das Ziel dieser Lehrveranstaltung, die Studierenden mit allen relevanten Facetten eines unternehmerisch agierenden Krankenhauses vertraut zu machen. Nach Abschluss sollen die Absolventen in der Lage sein,

- die im Krankenhausbereich relevanten Rahmenbedingungen (z.B. rechtliche Aspekte) zu beschreiben und zu bewerten,
- Aufbau und Kernprozesse eines Krankenhauses darzustellen,
- Interaktionen zwischen den Abteilungen und Berufsgruppen zu analysieren,
- Charakteristika effizienter Organisationsformen zu benennen.

- 
- Inhalte:**
- Rechtliche und ökonomische Rahmenbedingungen des Krankenhausmanagements
  - Effiziente Organisationsformen des Krankenhauses und seiner Leitung
  - Arbeitsfelder/Abteilungen im Zusammenspiel des Krankenhausalltags
- Darstellung und Bearbeitung der genannten Themen erfolgen unter Berücksichtigung der einleitend beschriebenen Komplexität.
- Methode:** Fragend-entwickelnder Unterricht anhand der Fallstudie RheinAhrCare Klinik mit Gruppenarbeiten
- Schlüssel-**
- Qualifikationen:** Sach- und Methodenkompetenz, analytisches Denkvermögen, wirtschaftliches Denken und Handeln, Fähigkeit zum Theorie-Praxis-Transfer.
- Voraussetzung:** Eingeschriebene(r) Studierende(r) am Fachbereich BSW des RheinAhrCampus für den Diplom-Studiengang Gesundheits- und Sozialwirtschaft.
- Absolute inhaltliche Voraussetzung ist die genaue Kenntnis folgender Unterlagen:**
- **Fallstudie RheinAhrCare Klinik (My Study)**
  - **Simon, Michael: Das Gesundheitssystem in Deutschland (Kap. Stationäre Versorgung), Hans-Huber-Verlag 3. Auflage**
  - **Zukunft für das Krankenhaus – Szenarien zur mittelfristigen Entwicklung der Krankenhausorganisation – Eine Studie gefördert von der Robert-Bosch-Stiftung (Zusammenfassung der zentralen Studienergebnisse) (My Study)**
- Bewertung:** Test (Dauer 90 Minuten) während der Halbsemesterprüfungsphase, der zu 80% in die Gesamtnote einfließt.
- Darüber hinaus erstellen die Studierenden in Gruppenarbeit ein Expose. Nähere Informationen zu dessen Aufbau und Inhalt werden im Laufe der Lehrveranstaltung gegeben. Das Expose ist bis zu dem in der Veranstaltung benannten Abgabetermin in schriftlicher Form beim Dozenten einzureichen und fließt zu 20% in die Gesamtnote des Modulteils ein.