

# Syllabus/Modulbeschreibung

## Modul B 10: Unternehmensführung

Modulverantwortlicher: Prof. Dr. Rüdiger Jung

Gültigkeit: SS 2008

Studiengang: Bachelor (B.A.)

Erstellungsdatum: 06.03.2008

Übersicht:

### Kurseinheit: Grundlagen der Organisation

Semester	4
Semesterwochenstunden	3
Kontaktzeit	42 h
Selbststudium	84 h

Lehrsprache	Deutsch
Vorgesehene Gruppengröße	
Leistungspunkte (ECTS)	4 von 14
Dozent	Mühlen-coert

### Kurseinheit: Personalwirtschaft

Semester	4
Semesterwochenstunden	3
Kontaktzeit	48 h
Selbststudium	105 h

Lehrsprache	Deutsch
Vorgesehene Gruppengröße	
Leistungspunkte (ECTS)	5 von 14
Dozent	Falk

### Kurseinheit: Unternehmensführung

Semester	4
Semesterwochenstunden	3
Kontaktzeit	42 h
Selbststudium	84 h

Lehrsprache	Deutsch
Vorgesehene Gruppengröße	
Leistungspunkte (ECTS)	5 von 14
Dozent	Baum

### Kurseinheit:

Semester	
Semesterwochenstunden	
Kontaktzeit	
Selbststudium	

Lehrsprache	
Vorgesehene Gruppengröße	
Leistungspunkte (ECTS)	
Dozent	

---

---

**Lernziele (für alle Kurseinheiten):**

**Grundlagen der Organisation**

Die Studierenden sollen die Grundlagen der Organisation insoweit verstehen, dass sie die möglichen alternativen Organisationsformen in Hinsicht auf Spezialisierungs-, Koordinations- und Verhaltenswirkungen einschätzen können. Zudem sollen die Schnittstellen zur Unternehmensführung (Zielsystem und Strategiesystem) und zum Personalmanagement verstanden werden.

**Personalwirtschaft**

Nach erfolgreichem Abschluss der Veranstaltung sollen die Studierenden in der Lage sein, den Beitrag der Personalwirtschaft zur betrieblichen Leistungserstellung zu erkennen. Sie sollen verstehen, dass Personal oft der größte Kostentreiber in einem Betrieb ist, aber auch der wichtigste Produktionsfaktor und Wert. Im Einzelnen sollen sie die Funktionen der unterschiedlichen Akteure in einem Betrieb, den Durchlauf eines Beschäftigten im Betrieb und die sozialen Bedingungen erklären können. Sie sollen außerdem die Gestaltungsmöglichkeiten der Personalführung und des Personalmanagements im Rahmen der sozialen Marktwirtschaft erkennen. Zudem sollen sie die Schnittstellen zur Personal- und Organisationsentwicklung sowie zur Tarifautonomie und Mitbestimmung verstehen.

**Unternehmensführung**

Die Studierenden sollen die Grundlagen von Management als Gestaltungs- und Lenkungs Handeln in Betrieben soweit verstehen, dass sie im Studium nachfolgende speziellere managementorientierte Veranstaltungen systematisch einordnen und auf die grundlegenden Dimensionen von Führungshandeln abbilden können. Sie sollen ausgewählte Arbeitstechniken für das Management verstehen und anwenden können. Dabei liegt die Betonung auf den Sachfunktionen von Management.

**Inhalte der Kurseinheiten:**

**Grundlagen der Organisation**

Organisationsformen, Reorganisation, Prozessmanagement

**Personalwirtschaft**

Die Angaben zu den Inhalten können dem Studienplan entnommen werden

**Unternehmensführung**

Grundbegriffe; Institutionelle Aspekte des Managements; Managementfunktionen und -prozess; Unternehmensphilosophie, -politik, -kultur; Unternehmensnetzwerke und Virtuelle Unternehmen; Planungs- und Entscheidungstechniken; Technologie- und Innovationsmanagement; Internationalisierung  
Die aktuellen Angaben können dem Semester-Studienplan entnommen werden.

**Methoden:**

**Grundlagen der Organisation**

Fragenentwickelnder Unterricht. Vorlesungsfolien im download mystudy enthalten. Literatur siehe unten.

**Personalwirtschaft**

Fragenentwickelnder Unterricht. Die angegebenen Kapitel sind für den Unterricht anhand des Textbuches jeweils vorzubereiten.

**Unternehmensführung**

Fragenentwickelnder Unterricht; Übungen. Die verschiedenen Inhalte sind für den Unterricht anhand des Textbuches jeweils vorzubereiten.

**Vermittelte Schlüsselqualifikationen (in allen Kurseinheiten):**

**Grundlagen der Organisation**

Im Vordergrund steht die Vermittlung führungsbezogener Fachkompetenz; ergänzend die Methodenkompetenz. Reorganisationsfälle werden besprochen.

**Personalwirtschaft**

Im Vordergrund steht die Vermittlung führungsbezogener Fachkompetenz; ergänzend die Methodenkompetenz. Reorganisationsfälle werden besprochen.

**Unternehmensführung**

Im Vordergrund steht die Vermittlung führungsbezogener Fachkompetenz; ergänzend die Methodenkompetenz. Da die Mehrzahl der Übungen in Gruppen stattfindet, wird auch ein Beitrag zu Entwicklung der Sozialkompetenz der Studierenden geleistet.

**Empfehlungen:**

**Grundlagen der Organisation**

Begleitendes Lesen der Literaturempfehlung

**Personalwirtschaft**

Begleitendes Lesen der Literaturempfehlung

**Unternehmensführung**

Begleitendes Lesen der Literaturempfehlung

**Bewertung:**

Modulname	Prüfungsart	
	Unternehmensführung	differenzierte Kurseinheitprüfungen
		X

Zum Bestehen des Moduls ist das Bestehen der Modulklausur erforderlich. Die Klausur integriert die Kurseinheiten des Moduls und hat eine Dauer von 120 Minuten.

**Literatur:**

**Grundlagen der Organisation**

Thommen, Achleitner: Allgemeine BWL, Teil 9 Organisation, Gabler Verlag

**Personalwirtschaft**

Falk, Rüdiger (2004): Personalwirtschaft für Dienstleistungsbetriebe, Personalmanagement für Betriebe der Gesundheits- und Sozialwirtschaft sowie für Sportvereine und Verbände, Aachen (Shaker Verlag) ISBN 3-8322-3415-2, 35,90

**Unternehmensführung**

Jung, Rüdiger H./Bruck, Jürgen/Quarg, Sabine: Allgemeine Managementlehre. Lehrbuch für die angewandte Unternehmens- und Personalführung. Berlin 2007 (Pflichtlektüre)

ergänzende Literaturangaben zu den jeweiligen Inhalten während der Veranstaltung

**Modulbeschreibung:**

Unternehmensführung oder Management steht zu den betrieblichen Prozessen der Leistungserstellung und -verwertung, üblicherweise in sog. betrieblichen Funktionslehren behandelt, in einer übergeordneten Beziehung. Es ist darauf bezogenes Gestaltungs- und Lenkungs Handeln (Meta-Handeln). Im Rahmen des Moduls ‚Unternehmensführung‘ wird Management-Grundlagenwissen als Basis für spätere speziellere Veranstaltungen zu einzelnen Managementfunktionen oder zu branchenspezifischen Managementproblemen vermittelt. Der Bedeutung einer zielbezogenen Strukturierung des betrieblichen Handlungsgefüges (Organisation)

---

und der Bedeutung einer Sicherstellung der in diesem Gefüge zielbezogen handelnden personellen Ressourcen (Personal) wird in eigenen Veranstaltungen im Rahmen dieses Moduls Rechnung getragen.

---