

Wintersemester 2009/2010 – Bachelor of Arts (B.A.)

Modul B10 Personalwirtschaft

Termin/Uhrzeit:	Dienstag 14.15 – 19.15 h bis 10.11.09
Raum:	D 125/126
Umfang:	6 Unterrichtsstunden/ 3 SWS
Semester:	4. Semester
Dozent:	Dr. Paulina Jedrzejczyk

Kurzbeschreibung der Veranstaltung

Lernziel:	<p>Die Vorlesung gibt einen Einblick in die Grundprobleme des Personalmanagements.</p> <p>Die Qualifikationsziele der Veranstaltung werden wie folgt charakterisiert:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Die Studierenden lernen Ziele und Historie des Human Resource Managements, die verschiedenen Ebenen der Personalarbeit innerhalb der Organisation sowie die einzelnen Personalmanagementfelder kennen.▪ Die Studierenden lernen die Problematik der Organisation der Personalarbeit und das personalpolitische Instrumentarium kennen.▪ Die Studierenden erwerben grundlegende Kenntnisse bezüglich der Personalpolitiken (Arbeitsgestaltung, Personalbeschaffung, Personalmarketing, Kompensationspolitik) sowie bezüglich des Personalprozesses. Sie erkennen die wichtigsten Probleme der einzelnen Bereiche und können eigenständig Lösungsvorschläge erarbeiten.▪ Die Studierenden gewinnen ein grundlegendes Verständnis für die Bedeutung der Unternehmenskultur, der nationalen Kulturen sowie der Diversität für die Personalarbeit.▪ Durch praktische Beispiele, Fallstudien und Übungen werden die Studierenden befähigt, die praktischen Implikationen der theoretischen Überlegungen zu erkennen.
Inhalte:	Die Angaben zu den Inhalten können der Gliederung entnommen werden (siehe Rückseite).
Voraussetzung:	Keine inhaltlichen Voraussetzungen.
Methode:	Vorlesung, Diskussionsrunden, Fallstudien, Übungen, Mind Mapping
Bewertung:	Klausur (40 Minuten) in der Prüfungswoche vom 16.-20.11.2009
Literatur:	Bitte beachten Sie die Angaben im Skript. Eine Abgrenzung des klausurrelevanten Stoffes wird in der Vorlesung vorgenommen.



Studienplan Wintersemester 2009/2010

1. Einführung
2. Grundlagen des Personalmanagements
3. Personalmanagementfelder
4. Organisationale Bedingungen der Personalarbeit
5. Ausgewählte Personalmanagementfelder im Fokus
 - 5.1. Organisation der Personalarbeit
 - 5.2. Personalpolitisches Instrumentarium
 - 5.3. Personalpolitiken
 - 5.3.1 Personalbeschaffung
 - 5.3.2 Arbeitsgestaltung
 - 5.3.3 Personalmarketing
 - 5.3.4 Kompensationspolitik
 - 5.4. Prozess der Personalarbeit
 - 4.4.1 Personaleinstellung und -betreuung
 - 4.4.2 Dimensionen des Personaleinsatzes (Inhalt, Ort, Zeit)
 - 4.4.3 Personalfreistellung
6. Ausgewählte Themen im Fokus
 - 6.1. Unternehmenskultur
 - 6.2. Interkulturelles Personalmanagement
 - 6.3. Diversity Management
6. Fallstudien