



**Modul B 11**      **Vertiefende BWL**  
**Veranstaltung**   **Personalführung**  
**Wintersemester 2009/2010**

**Daten**

Termine	Montag, 16.00-19.15 Uhr (erste Semesterhälfte) Einführungsveranstaltung: 5.10.2009
Raum:	siehe Aushang
Semesterwochenstunden:	2
ECTS-Punkte:	3
Studiensemester:	5./6.
Dozent:	Prof. Dr. R. H. Jung

---

**Kurzbeschreibung der Veranstaltung**

Lernziel:	Die Studierenden sollen die Personalführung als personenbezogene Führungsfunktion in den Kanon der Unternehmensführungsfunktionen (Managementfunktionen) einordnen können. Sie sollen ein Verständnis für Personalführung als Vorgang sozialer Einflussnahme, die wichtigsten Grundlagen zielorientierter Einflussnahme und das Konzept „Kooperative Führung“ als angemessenes Leitbild der Personalführung entwickeln.
Inhalte:	Führungsbegriff, Personalführung im Kanon der Managementfunktionen, Modell der Personalführungsfunktionen, Mitarbeitermotivation, Werthaltungen, Einstellungen und Menschenbilder von Führungskräften, Führungsstile und Führungsmodelle, Kooperative Führung als betriebliches Gestaltungsobjekt
Voraussetzung:	formal: Anmeldung zur Veranstaltung
Methoden:	seminaristischer Unterricht, Text-Selbststudium, Übungen (Gruppenarbeit)
Bewertung:	Der Lehrstoff der Veranstaltung ist Teil der Modulprüfung. Die Prüfungsleistung erfolgt in Form einer Klausur (90 Minuten).
Literatur:	<i>Jung, Rüdiger H. /Bruck, Jürgen / Quarg, Sabine: Allgemeine Managementlehre. Lehrbuch für die angewandte Unternehmens- und Personalführung. Berlin 2007 (Pflichtlektüre)</i> <i>Franken, Swetlana: Verhaltensorientierte Führung. Individuen – Gruppen – Organisationen. Wiesbaden 2004</i> <i>Neuberger, Oswald: Führen und führen lassen. Ansätze, Ergebnisse und Kritik der Führungsforschung. 6., völlig neu bearb. und erw. Aufl., Stuttgart 2002</i> <i>Schulz von Thun, Friedemann / Ruppel, Johannes /Stratmann, Roswitha: Miteinander Reden: Kommunikationspsychologie für Führungskräfte. 2. Aufl., Reinbek bei Hamburg 2004</i>