



## **Wintersemester 2009/2010– Bachelor of Arts (B.A.) Modul B11 Personalentwicklung**

Termin/Uhrzeit:	Mittwoch 08:15 – 11:30 h, ab 25.11.09
Raum:	D 125/126
Umfang:	4 Unterrichtseinheiten/ 2 SWS
Semester:	5. und 6. Semester
Dozent:	Dr. Paulina Jedrzejczyk

---

### **Kurzbeschreibung der Veranstaltung**

Lernziel:	In der Vorlesung lernen die Studierenden den Prozess und die wichtigsten Methoden der Personalentwicklung kennen. Durch Fallstudien/Projektarbeit soll die Eigenaktivität der Studierenden gefördert und der Bezug zum späteren Berufsalltag hergestellt werden. Die Studierenden werden dazu befähigt, das theoretische Wissen in die Praxis umzusetzen.
Inhalte:	siehe Gliederung (nächste Seite)
Voraussetzung:	Keine inhaltlichen Voraussetzungen.
Methode:	Vorlesung, Diskussionsrunden, Fallstudien, Projektarbeit
Bewertung:	Fallstudien/Projektarbeit (schriftliche Dokumentation der Projektarbeit, Präsentation). Die Einzelheiten werden in der ersten Sitzung am 25.11. erläutert.
Literatur:	Bitte beachten Sie die Angaben im Skript.



---

## **Studienplan Wintersemester 2009/2010**

1. Grundlagen der Personalentwicklung
2. Ziele der Personalentwicklung
3. Anforderungen an die Personalentwicklung
4. Inhalte und Methoden der Personalentwicklung
5. Prozess der Personalentwicklung
  - 5.1 Beurteilen
    - Kompetenz-/Anforderungsprofile
    - Methoden der Eignungsdiagnostik
  - 5.2 Fördern
    - Methoden
  - 5.3 Entwickeln
    - Karriereplanung
    - Lebenszyklusorientierte Personalentwicklung
    - Talent Management
    - Förderung der Beschäftigungsfähigkeit
6. Vertiefung einzelner Schwerpunkte: Fallstudien/Projektarbeit