

Syllabus/Modulbeschreibung

Modul B 10: Unternehmensführung

Modulverantwortlicher: Prof. Dr. Rüdiger Jung
Studiengang: Bachelor (B.A.)

Erstellungsdatum: 21.08.2008

Übersicht:

Kurseinheit: Grundlagen der Organisation

| | |
|-----------------------|------|
| Semester | 4 |
| Semesterwochenstunden | 3 |
| Kontaktzeit | 42 h |
| Selbststudium | 84 h |

| | |
|--------------------------|----------|
| Lehrsprache | Deutsch |
| Vorgesehene Gruppengröße | |
| Leistungspunkte (ECTS) | 4 von 14 |
| Dozent | Grah |

Kurseinheit: Personalwirtschaft

| | |
|-----------------------|-------|
| Semester | 4 |
| Semesterwochenstunden | 3 |
| Kontaktzeit | 48 h |
| Selbststudium | 105 h |

| | |
|--------------------------|-----------|
| Lehrsprache | Deutsch |
| Vorgesehene Gruppengröße | |
| Leistungspunkte (ECTS) | 5 von 14 |
| Dozent | Engelmann |

Kurseinheit: Unternehmensführung

| | |
|-----------------------|------|
| Semester | 4 |
| Semesterwochenstunden | 3 |
| Kontaktzeit | 42 h |
| Selbststudium | 84 h |

| | |
|--------------------------|----------|
| Lehrsprache | Deutsch |
| Vorgesehene Gruppengröße | |
| Leistungspunkte (ECTS) | 5 von 14 |
| Dozent | Baum |

Kurseinheit:

| | |
|-----------------------|--|
| Semester | |
| Semesterwochenstunden | |
| Kontaktzeit | |
| Selbststudium | |

| | |
|--------------------------|--|
| Lehrsprache | |
| Vorgesehene Gruppengröße | |
| Leistungspunkte (ECTS) | |
| Dozent | |

Lernziele (für alle Kurseinheiten):

Grundlagen der Organisation

Die Studierenden sollen die Grundlagen der Organisation insoweit verstehen, dass sie die möglichen alternativen Organisationsformen in Hinsicht auf Spezialisierungs-, Koordinations- und Verhaltenswirkungen einschätzen können. Zudem sollen die Schnittstellen zur Unternehmensführung (Zielsystem und Strategiesystem) und zum Personalmanagement verstanden werden.

Personalwirtschaft

Nach erfolgreichem Abschluss der Veranstaltung sollen die Studierenden in der Lage sein, den Beitrag der Personalwirtschaft zur betrieblichen Leistungserstellung zu erkennen. Sie sollen verstehen, dass Personal oft der größte Kostentreiber in einem Betrieb ist, aber auch der wichtigste Produktionsfaktor und Wert. Im Einzelnen sollen sie die Funktionen der unterschiedlichen Akteure in einem Betrieb, den Durchlauf eines Beschäftigten im Betrieb und die sozialen Bedingungen erklären können. Sie sollen außerdem die Gestaltungsmöglichkeiten der Personalführung und des Personalmanagements im Rahmen der sozialen Marktwirtschaft erkennen. Zudem sollen sie die Schnittstellen zur Personal- und Organisationsentwicklung sowie zur Tarifautonomie und Mitbestimmung verstehen.

Unternehmensführung

Die Studierenden sollen die Grundlagen von Management als Gestaltungs- und Lenkungs Handeln in Betrieben soweit verstehen, dass sie im Studium nachfolgende speziellere managementorientierte Veranstaltungen systematisch einordnen und auf die grundlegenden Dimensionen von Führungshandeln abbilden können. Sie sollen ausgewählte Arbeitstechniken für das Management verstehen und anwenden können. Dabei liegt die Betonung auf den Sachfunktionen von Management.

Inhalte der Kurseinheiten:

Grundlagen der Organisation

Organisationsformen, Reorganisation, Prozessmanagement

Personalwirtschaft

Die Angaben zu den Inhalten können dem Studienplan entnommen werden

Unternehmensführung

Grundbegriffe; Institutionelle Aspekte des Managements; Managementfunktionen und -prozess; Unternehmensphilosophie, -politik, -kultur; Unternehmensnetzwerke und Virtuelle Unternehmen; Planungs- und Entscheidungstechniken; Technologie- und Innovationsmanagement; Internationalisierung
Die aktuellen Angaben können dem Semester-Studienplan entnommen werden.

Methoden:

Grundlagen der Organisation

Fragenentwickelnder Unterricht. Vorlesungsfolien nach den Veranstaltungen im download mystudy enthalten. Literatur siehe unten.

Personalwirtschaft

Fragenentwickelnder Unterricht. Die angegebenen Kapitel sind für den Unterricht anhand des Textbuches jeweils vorzubereiten.

Unternehmensführung

Fragenentwickelnder Unterricht; Übungen. Die verschiedenen Inhalte sind für den Unterricht anhand des Textbuches jeweils vorzubereiten.

Vermittelte Schlüsselqualifikationen (in allen Kurseinheiten):

Grundlagen der Organisation

Im Vordergrund steht die Vermittlung führungsbezogener Fachkompetenz; ergänzend die Methodenkompetenz. Reorganisationsfälle/neuere Formen der Organisation werden besprochen.

Personalwirtschaft

Im Vordergrund steht die Vermittlung führungsbezogener Fachkompetenz; ergänzend die Methodenkompetenz. Reorganisationsfälle werden besprochen.

Unternehmensführung

Im Vordergrund steht die Vermittlung führungsbezogener Fachkompetenz; ergänzend die Methodenkompetenz. Da die Mehrzahl der Übungen in Gruppen stattfindet, wird auch ein Beitrag zu Entwicklung der Sozialkompetenz der Studierenden geleistet.

Empfehlungen:

Grundlagen der Organisation

Begleitendes Lesen der Literaturempfehlung

Personalwirtschaft

Begleitendes Lesen der Literaturempfehlung

Unternehmensführung

Begleitendes Lesen der Literaturempfehlung

Bewertung:

| Modulname | Prüfungsart | |
|-----------|---------------------|-------------------------------------|
| | Unternehmensführung | differenzierte Kurseinheitprüfungen |
| | | X |

Zum Bestehen des Moduls ist das Bestehen der Modulklausur erforderlich. Die Klausur integriert die Kurseinheiten des Moduls und hat eine Dauer von 120 Minuten.

Literatur:

Grundlagen der Organisation

Thommen, Achleitner: Allgemeine BWL, Teil 9 Organisation, Gabler Verlag

Personalwirtschaft

Falk, Rüdiger (2004): Personalwirtschaft für Dienstleistungsbetriebe, Personalmanagement für Betriebe der Gesundheits- und Sozialwirtschaft sowie für Sportvereine und Verbände, Aachen (Shaker Verlag) ISBN 3-8322-3415-2, 35,90 €

Unternehmensführung

Jung, Rüdiger H./Bruck, Jürgen/Quarg, Sabine: Allgemeine Managementlehre. Lehrbuch für die angewandte Unternehmens- und Personalführung. Berlin 2007 (Pflichtlektüre)
ergänzende Literaturangaben zu den jeweiligen Inhalten während der Veranstaltung

Modulbeschreibung:

Unternehmensführung oder Management steht zu den betrieblichen Prozessen der Leistungserstellung und -verwertung, üblicherweise in sog. betrieblichen Funktionslehren behandelt, in einer übergeordneten Beziehung. Es ist darauf bezogenes Gestaltungs- und Lenkungs Handeln (Meta-Handeln). Im Rahmen des Moduls ‚Unternehmensführung‘ wird Management-Grundlagenwissen als Basis für spätere speziellere Veranstaltungen zu einzelnen Managementfunktionen oder zu branchenspezifischen Managementproblemen vermittelt. Der Bedeutung einer

zielbezogenen Strukturierung des betrieblichen Handlungsgefüges (Organisation) und der Bedeutung einer Sicherstellung der in diesem Gefüge zielbezogen handelnden personellen Ressourcen (Personal) wird in eigenen Veranstaltungen im Rahmen dieses Moduls Rechnung getragen.
