

# Leitlinien für Führung und Zusammenarbeit der Hochschule Koblenz

## Präambel

Die Führungsgrundsätze der Hochschule Koblenz sind abgeleitet aus dem Leitbild der Hochschule und orientieren sich an den darin formulierten Vorgaben und Zielen.

Die Beachtung der im Leitbild verankerten Werte ist Voraussetzung für eine gelebte Führungskultur in der Hochschule, die geprägt ist von gegenseitiger Wertschätzung.

## Ziele der Führung

Qualität und Serviceorientierung sind die obersten Maßstäbe für die Leistungserbringung und Zielerfüllung in Lehre und Forschung sowie in der Verwaltung.

Initiative, Kreativität und Eigenverantwortung werden gefördert; ihre Entfaltung soll zur Motivation und Identifikation des Einzelnen beitragen.

Dem Selbstverständnis als Lehr- und Lerngemeinschaft sowie dem angestrebten Teamgeist entspricht ein angemessenes Führungsverhalten.

## Strukturen und Prozesse

Arbeitsteilung auf einer Ebene (Kollegialität) und zwischen den einzelnen Ebenen (Hierarchie) dienen einer effektiven und effizienten Zielerreichung; sie sind kein Selbstzweck.

Klarheit von Strukturen und Prozessen sind Voraussetzungen für reibungslose Zusammenarbeit. Zur Organisationsentwicklung sind zusätzlich Anpassungsfähigkeit des Systems und Flexibilität der Akteure erforderlich.

Die Organisation wird nach innen und außen transparent dargestellt, u.a. durch Organigramme.

## Instrumente

Führung durch Zielvereinbarung bedeutet Verbindlichkeit und Konsequenz; dabei werden Inhalte und Umfang sowie Delegation klar benannt.

Die Regelung eindeutiger Zuständigkeiten in fachlicher und disziplinarischer Hinsicht ermöglicht unmissverständliche Delegation von Aufgaben, Befugnissen und Verantwortung.

Ziel- und Leistungsorientierung aller Betroffenen und Beteiligten werden durch Führungsinstrumente, wie regelmäßige Mitarbeitergespräche, Einsatz von materiellen und nicht-materiellen Anreizsystemen sowie Weiterbildungsmaßnahmen im Rahmen der Personalentwicklung unterstützt.